



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024



## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

≡ < 2 >

# DESTAQUES 2024



## Aquisições de sucesso

**R\$ 1,2 bilhão**  
em receita líquida

**R\$ 160,6 milhões**  
de Ebitda *pro forma*

*Follow-on* com captação de  
**R\$ 82 milhões**



## NPS na Zona de Qualidade

**6.958**  
colaboradores

**+ 23 mil horas**  
investidas em capacitação

**+ R\$ 900 mil**  
destinados a projetos sociais

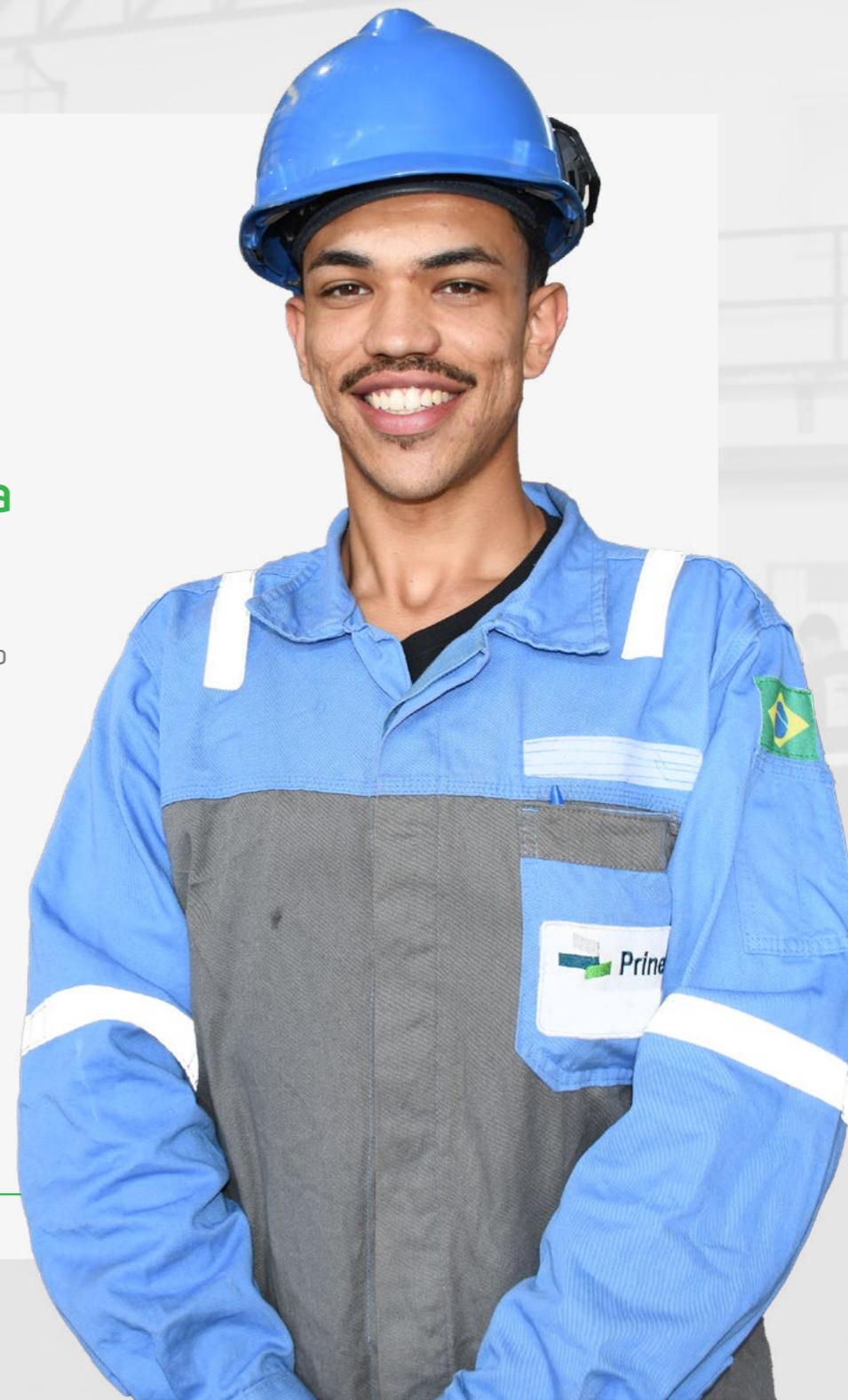


## Ampliação da energia solar

Selo de Reconhecimento  
**EcoVadis**

46 projetos no  
**Programa  
Inovar**

2º Inventário de  
**Emissões  
de GEE**



# CONVITE À LEITURA

GRI 2-22

Caros leitores,

Abro a 4ª edição do Relatório de Sustentabilidade orgulhoso da capacidade demonstrada pela nossa equipe Priner de superar adversidades e consolidar sua posição de referência no setor de engenharia especializada.



**Nós nos superamos no  
segundo semestre de  
2024, gerando 100% do  
lucro líquido e um Ebitda de  
R\$ 160,6 milhões**

Ao final do primeiro semestre de 2024, enfrentamos prejuízos e operamos abaixo das expectativas do nosso planejamento. Mesmo nesse cenário, nunca encontrei uma fração de desmotivação nas pessoas, e sim uma força imensa para virar o jogo. Uma vez ultrapassados os obstáculos dos atrasos de projetos, foi como soltar os freios de um carro já acelerado. Nossas equipes se superaram no segundo semestre, gerando 100% do lucro líquido e 75% do Ebitda anual em seis meses.

Enquanto o país enfrenta desafios estruturais e baixa previsibilidade econômica, nosso desempenho positivo, ano após ano, reflete escolhas assertivas. Isso se deve a decisões coletivas, fundamentadas no conhecimento e na dedicação das nossas equipes. Ninguém é capaz de acertar sempre, entretanto, quando em equipe, nós podemos.

A Priner evoluiu com as novas aquisições – Welding e Real Estruturas –, empresas que nos permitiram entrar em novos mercados, como o sucroenergético, e fortalecer nossa presença no amplo segmento

de mineração. Essa diversificação adicional nos trouxe ainda mais resiliência e ampliou nossas oportunidades de crescimento sustentável.

Seguimos dedicados a integrar com sucesso as diferentes culturas organizacionais, ao mesmo tempo em que buscamos a evolução do “jeito Priner de ser e fazer”. Estamos em curso com um belo projeto para maximizar a integração das equipes, aumentar as sinergias entre as Unidades de Negócios e implementar melhorias trazidas pelos experientes times que têm se juntado ao nosso sonho. A Priner de amanhã sempre será melhor, ainda mais unida, mais fluida, mais analítica e mais humana nas relações.

Nossa governança passou por um amadurecimento significativo, com o Conselho de Administração mais familiarizado com as particularidades das nossas Unidades de Negócios. Esse avanço possibilitou discussões mais estratégicas e uma colaboração mais profunda entre liderança e Conselho, garantindo alinhamento com nossas metas de longo prazo.

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

≡ < 4 >



Nossa estratégia de crescimento  
continuará **focada na especialização, na  
excelência operacional e na exploração  
de nichos de alto valor agregado**

A sustentabilidade está no cerne de nossas operações, em todas as suas dimensões. Dois temas fundamentais no aspecto social são a Promoção do Desenvolvimento Humano e a Saúde e Segurança das Equipes. Nesse contexto, dedicamos nosso tempo e recursos financeiros à capacitação, desenvolvimento, proteção e reconhecimento das nossas pessoas. Além disso, continuamos a investir em iniciativas sociais e a aprimorar nossas políticas, comunicações e práticas relacionadas à diversidade e inclusão.

Na dimensão ambiental, buscamos oportunidades para ampliar nosso consumo de fontes de energias renováveis e temos métodos para destinação de

resíduos. Estamos evoluindo na compreensão das melhores práticas corporativas e formas de coleta de indicadores, para que estes possam traduzir com mais clareza o nosso real impacto.

Nossa estratégia de crescimento continuará focada na especialização, na excelência operacional e na exploração de nichos de alto valor agregado. Cresceremos com sustentabilidade, mantendo nosso compromisso com colaboradores, clientes, investidores, fornecedores, parceiros e comunidades.

A Priner é uma empresa construída sobre os pilares da disciplina, do trabalho em equipe e de fazer do jeito certo aos olhos de todos os *stakeholders* – a quem agradeço por fazer parte dessa jornada. Continuaremos a transformar desafios em conquistas, sempre guiados pelo compromisso com a excelência.

Boa leitura!

**Tulio Cintra**, CEO Priner

# SUMÁRIO



## Nosso Negócio

**TEMAS MATERIAIS:**  
Excelência Operacional e  
Desempenho Financeiro

**6**



## Perfil e Governança

**TEMAS MATERIAIS:**  
Conduta Ética e  
Excelência Operacional

**18**



## Crescimento Sustentável

**TEMAS MATERIAIS:**  
Fomento à Sustentabilidade,  
Gestão Ambiental, Conduta  
Ética e Excelência Operacional

**30**



## Pessoas no Centro

**TEMAS MATERIAIS:**  
Promoção do Desenvolvimento  
Humano e Saúde e Segurança  
das Equipes

**44**



## Saúde e Segurança

**TEMAS MATERIAIS:**  
Saúde e Segurança das  
Equipes e Promoção do  
Desenvolvimento Humano

**61**



## Sobre a Publicação

**73** Por dentro da  
Materialidade  
**74** Anexo GRI  
**95** Expediente

**72**

### TEMAS MATERIAIS

Cada seção da publicação indica os tópicos relevantes que permeiam nosso negócio, alinhados ao nosso propósito, valores e Política de Gestão Sustentável.

Para saber mais, leia “Por dentro da Materialidade” (pág. 73).



# NOSSO NEGÓCIO

## TEMAS MATERIAIS

Excelência Operacional e Desempenho Financeiro

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-28, 2-29, 3-3, 201-1, 203-1

## Nosso Negócio

Perfil e  
GovernançaCrescimento  
SustentávelPessoas  
no CentroSaúde e  
SegurançaSobre a  
Publicação

# SOLUÇÕES DE PONTA A PONTA

Resilientes frente a um primeiro semestre desafiador, devido a atrasos em demandas *offshore* e oscilações de mercado, concluímos 2024 celebrando excelentes resultados operacionais e financeiros. A recuperação no segundo semestre veio com um recorde de desempenho impulsionado pela retomada da demanda *offshore*, pelo esforço coletivo das nossas equipes para gerenciar custos e melhorar margens e, sobretudo, impulsionada pelas novas aquisições concluídas em agosto.

A chegada da **Welding** e da **Real Estruturas** foi fundamental para a expansão setorial e territorial e a diversificação de portfólio, ampliando a presença da Priner nos setores sucroenergético e de mineração. Contribuiu ainda com um aumento de 22% da receita consolidada, fortalecendo nosso posicionamento como a Companhia mais completa em serviços especializados para grandes indústrias e nos preparando para explorar novos mercados estratégicos.

A **Welding**, com mais de 35 anos de experiência e atuação em segmentos como o sucroenergético, o de papel e celulose, mineração e energia eólica, aumenta a penetração da Priner em regiões e setores com forte demanda por serviços integrados e tecnológicos. Ao agregar *expertise* em inspeção, engenharia e serviços laboratoriais, a aquisição fortalece a Unidade de Negócios de Engenharia de Integridade e Inspeção.

Já a **Real Estruturas**, reconhecida pela excelência em serviços eletromecânicos e de montagem industrial, amplia a nossa capacidade de atender grandes projetos de infraestrutura e indústrias como mineradoras e siderúrgicas. Tendo mais de 25 anos do mercado, a **Real** amplia a presença da Priner em projetos de alta complexidade, por exemplo montagem de transportadores de correias e fabricação de tanques, integrando conhecimento técnico e gestão eficiente.



**Nosso Negócio**

Perfil e Governança

Crescimento Sustentável

Pessoas no Centro

Saúde e Segurança

Sobre a Publicação

Com sucesso nos processos de fusão e aquisição (em inglês, *Mergers & Acquisitions - M&A*), reafirmamos a excelência da nossa gestão, liderada por representantes de Diretorias, Comitês e Conselho de Administração com amplo e profundo conhecimento de mercado, visão estratégica de longo prazo e capacidade de superação frente a cenários desafiadores. A participação cada vez maior da liderança nas distintas fases de planejamento estratégico da Companhia, nas negociações e nas tomadas de decisão tem sido fundamental para construir uma marca forte e uma boa reputação.

“A Priner reforça, em mais um ano bem-sucedido, a competência na busca de novos contratos e a capacidade de realizar aquisições acertadas para o crescimento da Companhia e diversificação do portfólio. Sua governança mescla a dose ideal de coragem necessária para tomadas de decisões em momentos difíceis, a disciplina para seguir alinhada à sua estratégia e a confiança no seu negócio”, afirma Bruno Pereira, membro do Conselho de Administração da Priner.



## Nosso Negócio

Perfil e  
GovernançaCrescimento  
SustentávelPessoas  
no CentroSaúde e  
SegurançaSobre a  
Publicação

# DECISÕES INTELIGENTES, RESULTADOS IMPACTANTES

Em 2024, a Priner registrou uma receita líquida de R\$ 1,2 bilhão e um Ebitda de R\$ 160,6 milhões, atendendo clientes de setores como os químico e petroquímico, sucroenergético, de siderurgia naval e *offshore*, papel e celulose, mineração e infraestrutura.

Nossa acertada estratégia de crescimento sustentável com as novas adquiridas, a robustez das decisões da governança e o reconhecimento da nossa eficiência operacional são chaves da expansão para novos mercados, conquistas de novos clientes e maior poder de negociação.

“A compra da Real significa a entrada da Priner em mais um setor de maiores margens, e seguimos no plano apresentado ao mercado em 2021”, afirmou Tulio Cintra, nosso CEO. A Real teve, em 2023, uma receita líquida de R\$ 350 milhões, Ebitda ajustado de R\$ 61 milhões e lucro líquido de R\$ 34 milhões.

O histórico de aquisições, que se intensificou a partir de 2020 com o IPO (sigla em inglês para Oferta Pública de Ações), quando nos tornamos uma empresa de capital aberto (listada como PRNR3 no Novo Mercado da B3), é um marco importante na nossa trajetória. A incorporação de novas empresas amplia a capacidade técnica, *expertise* e eficiência operacional e traz um consequente aumento da base de clientes.

## R\$ 1,2 bilhão

de **receita líquida**  
em 2024



## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

### Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

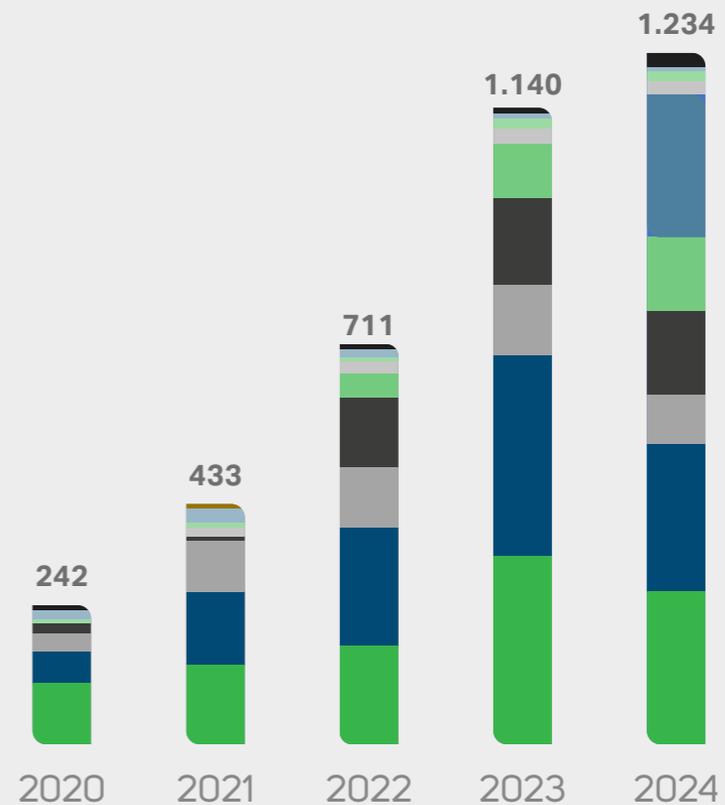
Sobre a  
Publicação

≡ < 10 >

### Fortalezas do desempenho financeiro em 2024:

- > **Sucesso nas aquisições**, comprovando a assertividade dos investimentos e o potencial de crescimento.
- > Capacidade de executar **investimentos** com expansão de margens e retorno sobre o capital investido (ROIC).
- > **Resiliência** dos negócios diante do ambiente macroeconômico, demonstrada por sólido crescimento de receita frente ao PIB e expansão da margem Ebitda.
- > Sólida **estrutura de capital** para aproveitar oportunidades futuras.
- > **Follow-on** com captação líquida de R\$ 82 milhões.
- > **Ebitda** de R\$ 160,6 milhões.

### RECEITA LÍQUIDA POR ATIVIDADE (R\$ milhões)



## Nosso Negócio

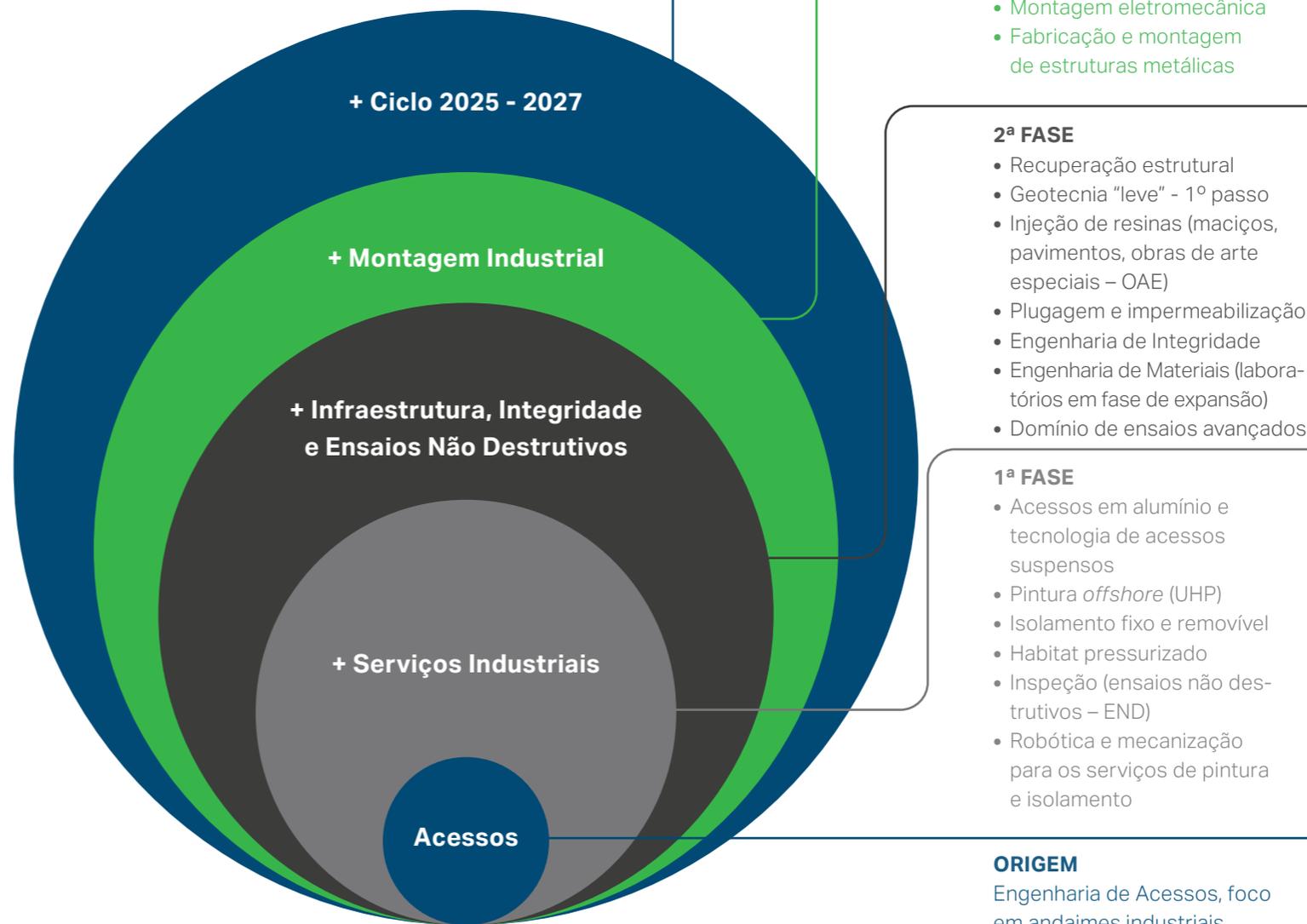
Perfil e  
GovernançaCrescimento  
SustentávelPessoas  
no CentroSaúde e  
SegurançaSobre a  
Publicação

## Crescer, integrar e diversificar

As origens do negócio levam a 1982, quando começamos como uma Unidade de Manutenção e Montagem de andaimes, e tem como marco o *spin-off* em 2013. Após esse movimento, começamos a evoluir rapidamente para nos tornarmos uma referência em soluções integradas de engenharia de manutenção e infraestrutura no Brasil. A fase de M&A inicia-se com a compra das empresas Isolafácil e Smartcoat em 2017; seguidas da Poliend em 2020; Brito&Kerche e gmaia em 2022; em 2023, a Soegeo, Labteste, Tresca e Semar; e, no ano seguinte, Welding e Real Estruturas (**confira a linha do tempo em nosso [site](#)**).

Hoje, com matriz no Rio de Janeiro, capital, e sedes nos estados da Bahia, Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo, atuamos em diversos setores industriais como o petroquímico, siderúrgico, sucroenergético, de mineração, papel e celulose e óleo e gás, além de projetos de infraestrutura, como viadutos, portos e barragens.

### FASES EXPANSIONISTAS E EVOLUÇÃO DAS ATIVIDADES



## Participação ativa na rede setorial

A Priner participa de diversas associações e organizações nacionais e internacionais estratégicas, entre elas a Associação Nacional das Empresas de Acesso por Corda (Aneac), a Associação Brasileira de Corrosão (Abraco), a Associação Brasileira das Empresas de Fôrmas, Escoramentos e Acesso (Abrasfe), a Associação Brasileira de Ensaio Não Destrutivos e Inspeção (Abendi), a *Association for Materials Protection and Performance* (AMPP), a *Dropped Objects Prevention Scheme* (Drops), o Sistema Nacional de Empregos (Sine), o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), o Programa de Atendimento ao Trabalhador (PAT) e a Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH). Além disso, mantemos parcerias comerciais com as empresas WebDeck®, SafeHouse® e Darchem®.

Também participamos ativamente de associações e organizações de defesa de interesses relacionados ao nosso setor de atuação, como a Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (Abraman); Associação Brasileira de Empresas de Serviços Terceirizáveis e de Trabalho Temporário (Asserttem); e a Câmara Americana de Comércio (AmCham). Essa atuação está alinhada aos nossos compromissos e objetivos estratégicos, como inovação, sustentabilidade, boas práticas de gestão e

conformidade com legislações aplicáveis. Por meio das associações, reforçamos nossa presença no setor e nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a governança responsável.

### PARCERIAS QUE POTENCIALIZAM

Destacamos a parceria de cooperação técnica com a **Abendi**, que nos permite capacitar profissionais com a nossa *expertise* nas mais avançadas tecnologias, tendo a associação como órgão certificador. Essa parceria aumenta o nível de qualidade dos profissionais do mercado, garantindo a segurança necessária para as melhores entregas. Além disso, colabora com projetos de pesquisa e desenvolvimento para novas tecnologias.

Anunciamos também, com entusiasmo, a parceria estratégica com a **PIPECARE**, uma das líderes globais em soluções inteligentes de inspeção em linha para dutos (ILI). A PIPECARE se destaca pela precisão e confiabilidade na geração de dados críticos para programas de manutenção e reparo, trazendo excelência técnica e tecnológica que se somam à robustez operacional e à capilaridade nacional da Priner. Com essa aliança, ampliamos nossa atuação no segmento de dutos, oferecendo serviços de inspeção altamente especializados para operadores de oleodutos e gasodutos em todo o Brasil.



## Nosso Negócio

Perfil e  
GovernançaCrescimento  
SustentávelPessoas  
no CentroSaúde e  
SegurançaSobre a  
Publicação

# EXCELÊNCIA OPERACIONAL PARA OS CLIENTES

Nossa estrutura diversificada permite o atendimento de demandas complexas, e a ampla gama de serviços inclui soluções integradas para manutenção industrial e infraestrutura, oferecidas por quatro Unidades de Negócios (**acesse a lista completa de serviços no nosso [site](#)**).



- 1. Serviços Industriais:** soluções como acesso (andaimas, plataformas e sistemas de corda), pintura (tratamentos de superfícies, pintura *airless* e proteção anticorrosiva) e isolamento térmico (sistemas convencionais, jaquetas térmicas e refratários).
- 2. Engenharia de Integridade e Inspeção:** ensaios avançados, análises de falhas e avaliação de integridade de ativos, consultorias em integridade mecânica.
- 3. Infraestrutura:** projetos de recuperação estrutural, reforço e impermeabilização de estruturas, serviços de geotecnia.
- 4. Montagem Industrial:** serviços eletromecânicos, montagem de equipamentos e sistemas de tubulação.

## NOVA UN: MONTAGEM INDUSTRIAL

A nova Unidade de Negócios foi consolidada a partir da aquisição da empresa Real Estruturas em 2024. Com mais de 25 anos de experiência, a Real é especializada em serviços eletromecânicos, como montagem de equipamentos, transportadores de correias, sistemas de tubulação e fabricação de tanques. A aquisição estratégica marca a entrada da Priner no segmento de montagem industrial e a integração, em andamento, permite que passemos a oferecer soluções completas para projetos industriais, combinando os demais serviços oferecidos pelas nossas UNs. As novas competências operacionais também possibilitam o atendimento a demandas de alta complexidade em setores como os de mineração, siderurgia e infraestrutura.

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

### Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

≡ < 14 >



## PRINER NA ZONA DE QUALIDADE DO NPS

A busca pela excelência operacional também está conectada com a melhoria contínua da qualidade do atendimento. Em 2024, os esforços realizados para a satisfação dos clientes nos posicionaram na Zona de Qualidade do *Net Promoter Score* (NPS), com um score de 73 pontos. A métrica global avalia a satisfação dos clientes com base na probabilidade de recomendarem os serviços da empresa, de 0 a 100.

As pontuações são divididas em quatro zonas: Encantamento (91-100); Excelência (76-90); Qualidade (51-75) e Aperfeiçoamento (1-50). A pesquisa, realizada pela empresa Track.co, coletou 133 respostas de 466 questionários enviados, representando uma taxa de resposta de 28,54% (em 2023, a taxa foi de 37,7%). Além das notas, 41 clientes participantes deixaram comentários, contribuindo para análises qualitativas.

### NPS visão geral



**73 PONTOS**

Priner na Zona de Qualidade

## Nosso Negócio

Perfil e  
GovernançaCrescimento  
SustentávelPessoas  
no CentroSaúde e  
SegurançaSobre a  
Publicação

# SUSTENTABILIDADE NA RAIZ DO NEGÓCIO

Temos o propósito claro de construir e preservar ativos industriais com o desenvolvimento de pessoas, protegendo vidas e o meio ambiente. Para isso, contamos com um modelo de negócios que combina a *expertise* técnica e a sustentabilidade como parte intrínseca do negócio: por meio de uma prestação de serviços que integra manutenção e recuperação de ativos e estruturas, evitando substituição ou obsolescência, promovendo, assim, a eficiência energética, a extensão do ciclo de vida dos ativos e a redução de materiais descartados e do consumo de recursos naturais.

É assim que alinhamos nossas operações aos princípios ESG (ambiental, social e governança), assumindo nosso papel na construção de um futuro mais seguro, eficiente e sustentável.

O compromisso com a inovação e a qualidade pode ser traduzido por um portfólio diversificado, por nichos de serviços e segmentos conectados e

pela excelência operacional. Tudo isso significa um investimento importante no desenvolvimento das capacidades e *expertises* das pessoas, cuidando da segurança e bem-estar delas para que sua colaboração seja eficiente e sustentável ao longo do tempo.

A governança é nossa base para a tomada de decisões estratégicas, com a gestão da qualidade se concentrando na implementação de processos eficazes para sustentar essas decisões e atender às expectativas das partes interessadas. A gestão da qualidade influencia positivamente a cultura organizacional e o desempenho global da organização, contribuindo para uma governança sólida.

Nossa gestão é baseada nas normas ISO 9001, 14001, 17025, 37301 e 45001, com certificações que garantem qualidade, compromisso ambiental, gestão de *compliance* e saúde e segurança operacional, reforçando o nosso comprometimento com a integridade e bem-estar de todos.



**CERTIFICAÇÕES MANTIDAS  
E RENOVADAS EM 2024****UNIDADE DE SERVIÇOS INDUSTRIAIS:**

- **Priner SI, Macaé – RJ**  
Manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) – ISO 9001
- **Priner SI, Camaçari – BA**  
Recertificação do Sistema de Gestão Integrado (SGI) de acordo com as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001
- **Isolafácil, Mogi das Cruzes – SP**  
Manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) – ISO 9001
- **Smartcoat, Macaé – RJ**  
Recertificação do Sistema de Gestão Integrado (SGI) de acordo com as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

**UNIDADE DE INFRAESTRUTURA:**

- **gmaia, Belo Horizonte – MG**  
Manutenção do Sistema de Gestão de *Compliance* – ISO 37301  
  
Manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) – ISO 9001  
  
GPTW – *Great Place to Work*

**UNIDADE DE ENGENHARIA DE INTEGRIDADE E INSPEÇÃO:**

- **Priner SI, Piracicaba – SP**  
Manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) – ISO 9001 e Sistema de Gestão Ambiental – ISO 14001
- **Priner SI, Santa Bárbara do Oeste – SP**  
Migração da acreditação ISO 17025 – Sistema de Gestão da Qualidade para Laboratórios, da Labteste para a UN de Engenharia de Integridade e Inspeção e manutenção, pós-auditoria, da acreditação ISO 17025
- **Priner SI, Sertãozinho – SP**  
Manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) – ISO 9001  
  
Acreditação do Sistema de Gestão da Qualidade para Laboratórios – ISO 17025

**UNIDADE DE MONTAGEM INDUSTRIAL:**

- **Real Estruturas, Contagem – MG**  
Manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) – ISO 9001



## Nosso propósito

“Construir e preservar ativos industriais por meio de desenvolvimento de pessoas, protegendo vidas e o meio ambiente.”



## Nossos valores

### Segurança

Somos rigorosos no cumprimento dos mais elevados níveis de segurança.

### Pessoas

Valorizamos cada indivíduo, promovemos a diversidade, a inclusão e vibramos com o desenvolvimento do próximo.

### Inovação

Perseguimos as melhores soluções, visando maximizar os resultados para cada cliente.

### Ética e transparência

Agimos com ética e transparência em qualquer circunstância.

### Qualidade

Honramos nossas entregas e prezamos pela qualidade dos serviços, produtos e informações.



## Visão

“Ampliar o nosso mercado de atuação por meio de um portfólio inovador, tornando a Priner uma escolha de valor e de confiabilidade para as partes relacionadas.”



# PERFILE GOVERNANÇA

## TEMAS MATERIAIS

Conduta Ética e Excelência Operacional

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 2-28, 2-30, 3-3, 205-2, 418-1



## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

### Perfil e Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

≡ < 19 >

PRNR  
B3 LISTED NM

# GOVERNANÇA FORTE, ÉTICA E EM EVOLUÇÃO

Em 2024, nossa governança avançou no fortalecimento de nossa conduta ética e nos processos de *compliance*, elementos fundamentais para sustentar nosso crescimento e reputação no mercado. Um dos principais destaques foi o lançamento do Programa **Conformidade em Foco**, que incluiu treinamentos ampliados sobre os pilares do Programa de *Compliance*, abordando temas como assédio, gestão de riscos e o Código de Ética e Conduta.

Foram realizadas edições do Conformidade em Foco, com encontros virtuais sobre os temas “Gerenciamento de Riscos” e “Canal de Denúncias e Canal de Ouvidoria na Priner”. O Programa também é destaque em nossa revista digital, e, em 2024, foram convidados alguns representantes da Diretoria para reforçar o comprometimento da alta liderança com o *compliance*.

Um marco adicional foi a revisão de todas as políticas de *compliance*, como o Programa de *Compliance* e Política de Integridade Contra Corrupção e Suborno e a implementação da **Política de Direitos Humanos**, reforçando o nosso compromisso com valores éticos e sociais, além da manutenção da certificação ISO 37301 de Sistema de Gestão de *Compliance*, em uma de nossas unidades.



São pilares do nosso Programa de *Compliance*: **Prevenir, Detectar e Responder**. Assim garantimos a conformidade e integridade nos processos

PROGRAMA DE **COMPLIANCE**

## Políticas para uma gestão responsável

Possuímos um conjunto abrangente de políticas e diretrizes que estabelecem compromissos com uma conduta empresarial responsável. Entre as principais, destacamos o Código de Ética e Conduta, a Política de Integridade contra Corrupção e Suborno, a Política de Segurança da Informação, a Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, a Política de Gestão Sustentável, a Política de Direitos Humanos e o Programa de *Compliance*.

A Política de Direitos Humanos está alinhada com instrumentos intergovernamentais reconhecidos internacionalmente, como os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Normas de Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e o Pacto Global das Nações Unidas.

Para promover a transparência, disponibilizamos o conjunto das políticas ao público em nosso *site* (**conheça nossas políticas**). Além de fácil consulta, também reforçamos a comunicação com comunicados internos e redes sociais, entre outros canais.

### SOBRE O CONFLITO DE INTERESSES

Para prevenir e lidar com conflitos de interesses, adotamos políticas e procedimentos, educação e treinamento de colaboradores. Adicionalmente, possuímos ferramentas que contribuem para a mitigação, além de critérios para identificar e gerenciar essas questões, em nosso Código de Ética e Conduta.

## 7ª edição do Código de Ética e Conduta

Em 2024, nosso Código de Ética e Conduta foi revisado e está na 7ª edição, aprovada em junho. As alterações foram:

- > A separação dos canais de Denúncias e Ouvidoria, visando a uma gestão mais clara e eficiente.
- > A alteração do responsável pela implementação e fiscalização do Código (gerência de Controles Internos e Conformidade).
- > A mudança na composição do nosso Comitê Interno de Ética, com uma nova estruturação para refletir as necessidades atuais de governança e alinhamento estratégico.

As mudanças reforçam o nosso compromisso com a transparência e a promoção de uma cultura empresarial ética, garantindo que as diretrizes do Código acompanhem as melhores práticas do mercado e os desafios organizacionais atuais. Para isso, o Comitê Interno de Ética passou a realizar reuniões mensais regulares, fortalecendo sua participação em questões relacionadas ao Canal de Denúncias.



### CANAL DE OUVIDORIA & CANAL DE DENÚNCIAS

Em junho de 2024, fizemos a separação dos canais de Ouvidoria e de Denúncias, tornando o atendimento mais ágil e eficiente. Essa separação proporcionou um canal para cada voz, com o objetivo de facilitar e tornar ainda mais eficaz o diálogo entre as partes. Ambos são geridos por uma empresa externa a fim de garantir a confidencialidade e o anonimato.

No **Canal de Ouvidoria** podemos tratar assuntos como ambiente organizacional, comportamento inadequado, falha de processos, qualidade de atendimento, reclamações e sugestões. Como

plano de ação para tratativa desses temas, a equipe de Gente e Gestão desenvolve treinamentos e rodas de conversa sobre relações comportamentais, reforçando nosso compromisso com um ambiente de trabalho mais íntegro e respeitoso.

Já o **Canal de Denúncias** trata de desvios de conduta que violam o Código de Ética e Conduta, por exemplo assédio moral e sexual, conflito de interesses, fraude e/ou roubo e corrupção. O time de *compliance* é responsável pelo treinamento referente ao Código, assim como a funcionalidade do Canal de Denúncias e suas implicações.

# FOMENTO AO COMPLIANCE

Em 2024, demos um passo importante para reforçar a nossa cultura de conformidade, incluindo a realização de treinamentos de *Compliance* in loco logo após a aquisição das novas empresas. Essa iniciativa estratégica visou promover uma rápida ambientação das equipes às diretrizes do Código de Ética e Conduta e aos pilares do Programa de *Compliance*.

Na Welding, 66% dos colaboradores participaram do treinamento em julho; já na Real, 77% dos colaboradores foram capacitados em uma semana, em novembro, reafirmando nosso comprometimento com o pilar de treinamentos, bem como, fortalecendo condutas éticas desde os primeiros momentos da integração.

Ao longo de 2024, treinamos um total de 7.681 colaboradores, considerando todos os que fizeram parte do nosso quadro funcional durante o ano. Nos últimos dois anos, até dezembro, 79% dos colaboradores foram treinados acerca do Código de Ética e Conduta. Adicionalmente, gestores receberam capacitação sobre *compliance* e assédio moral e sexual, e estivemos presentes na Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) integrada, ministrando uma palestra sobre "Assédio no ambiente de trabalho".



## 7.681

colaboradores treinados  
em temas de *compliance*,  
durante 2024

Também estamos cientes dos nossos desafios, como a necessidade de ampliação do alcance das iniciativas de governança em locais remotos, enfrentando as limitações de acesso à internet e a complexidade de deslocamentos.



# FORTALECENDO O COMPLIANCE COM A COMUNICAÇÃO

Cientes da importância do compartilhamento interno de informações, dedicamo-nos à execução de iniciativas como *podcasts* e comunicações mensais que refletem temas de ética e conduta. Assim, seguimos fortalecendo nossos valores nos diversos meios de comunicação, interna e externamente. Acompanhe os temas de 2024:



## Foco na **mitigação de riscos**

A gestão de riscos na Priner é um processo dinâmico, que passa por revisões constantes para adaptação às novas exigências do mercado e regulamentações. Em 2024, tivemos avanços significativos com a adoção de ferramenta de diligência para terceiros, que avalia aspectos de conformidade e riscos. O objetivo é mitigar riscos de integridade nas nossas operações e promover a melhoria contínua do processo de diligência, que abrange toda a cadeia de valor da organização, incluindo não apenas fornecedores, mas também clientes e parceiros estratégicos.



Nosso objetivo é **mitigar riscos de integridade** nas nossas operações e **promover uma melhoria contínua** do processo de diligência, abrangendo toda a cadeia de valor

Os processos de controles internos envolvem uma avaliação contínua para verificar se são adequados e efetivos na tarefa de antecipar e amenizar os riscos. Para a sua execução, é essencial a participação das lideranças, tanto no monitoramento quanto na capacitação das equipes. Por meio do monitoramento, identificamos oportunidades de implementar melhorias e correções nos processos e controles internos.

O monitoramento também é feito por meio de auditoria interna independente. O propósito da Auditoria Interna é fortalecer a capacidade da Companhia em criar, proteger e sustentar valor, fornecendo à alta administração uma visão independente, de forma objetiva e baseada em análise bem fundamentada. Esse trabalho fornece subsídios para a tomada de decisões, auxilia a Companhia a alcançar seus objetivos e melhora a eficácia do sistema de governança.

Para minimizar os impactos dos riscos identificados, contamos com a nossa Política de Gestão de Riscos, que direciona e possibilita nossa atuação preventiva a fim de verificar e gerir de forma eficaz os aspectos que podem impactar o nosso negócio. Além da Política, a nossa Matriz de Riscos, revisada em 2023, traz as seguintes categorias de riscos:

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

### Perfil e Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

≡ < 25 >

## CATEGORIAS DE RISCOS PRINER



### Estratégicos

Riscos associados à estratégia da Companhia na busca por criação, proteção e crescimento de valor. Resultam de eventos externos, como mudanças políticas, econômicas, sociais, concorrência, fusões e aquisições, inovações tecnológicas, pandemias, guerras e gestão do portfólio de produtos e serviços, além de aspectos internos relacionados à gestão financeira e operacional.



### Financeiros

Riscos decorrentes da falta de transparência nos controles financeiros, podendo levar à emissão de relatórios incompletos ou incorretos (financeiros, regulatórios, fiscais, estatutários e de sustentabilidade), expondo a Priner a multas, penalidades e outras sanções.



### Cibernéticos

Possibilidade de exploração de vulnerabilidades de ativos digitais, afetando a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações.



### Operacionais

Riscos resultantes de falhas na gestão de processos internos e recursos humanos, comprometendo o alcance dos objetivos organizacionais. Incluem tanto a operação do negócio quanto a gestão de áreas de suporte.



### Sustentabilidade

Riscos de perdas devido a impactos ambientais e sociais negativos, incluindo danos à biodiversidade, às comunidades nativas, à saúde humana e às propriedades culturais.

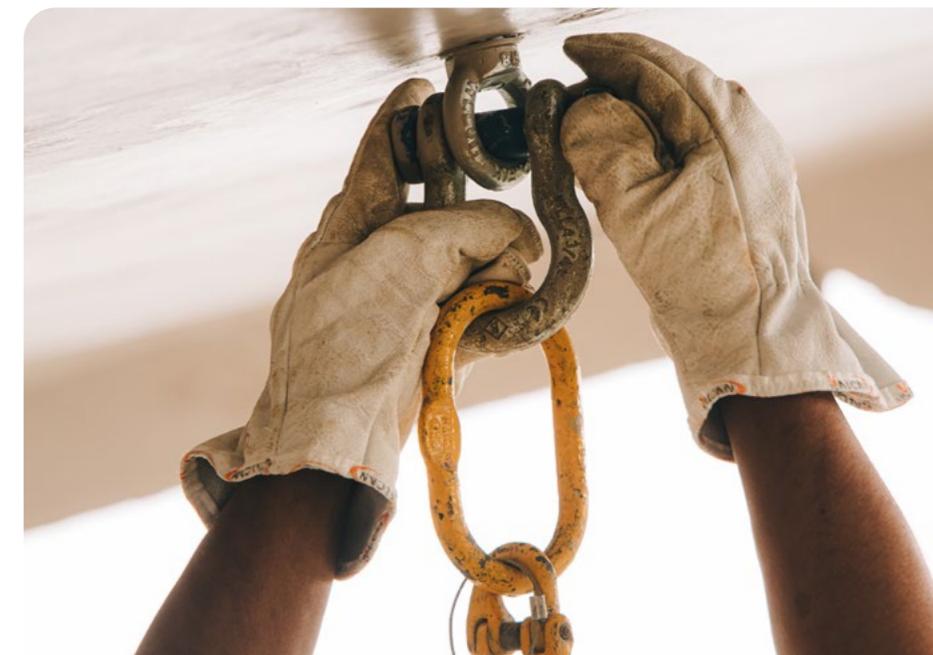


### Compliance

Riscos de sanções legais ou regulatórias, perdas financeiras ou danos à reputação devido ao descumprimento de leis, regulamentos, acordos, Código de Ética e Conduta, políticas e procedimentos internos.

A Priner recebeu, em 2024, quatro multas aplicadas por não conformidade com leis e regulamentos, e o número total de sanções não monetárias aplicadas por esse motivo foi zero. O valor total pago pelas multas foi de R\$ 360 mil, o que não é considerado significativo às nossas operações, além disso, a não conformidade não gerou impactos operacionais, e as medidas corretivas já foram devidamente adotadas.

Os critérios utilizados pela organização para definir se um caso de não conformidade é significativo incluem a métrica estipulada no Formulário de Referência para ações judiciais e administrativas (**acesse o documento completo [online](#)**). São considerados significativos aqueles que envolvam perda financeira superior a R\$ 250,5 milhões, de forma individualizada, ou que causem danos à imagem da Companhia.



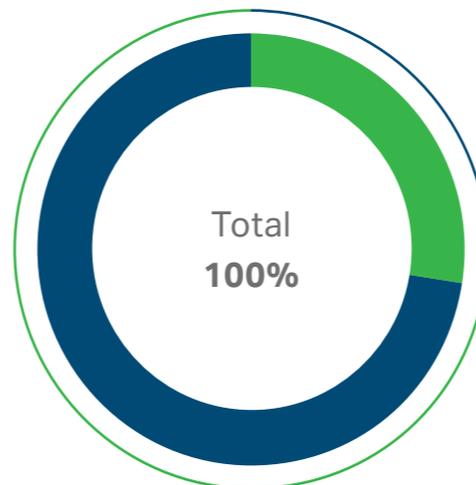
# GOVERNANÇA CORPORATIVA, NOSSO DIFERENCIAL

A nossa governança é um de nossos principais diferenciais competitivos e possui compromisso contínuo com a evolução. Os órgãos que a compõem atuam ativamente no processo decisório estratégico da Companhia, assegurando transparência ao mercado e alinhamento às melhores práticas corporativas.

Os acionistas, o Conselho de Administração (CA) e os nossos dois Comitês de assessoramento – Pessoas e Auditoria, órgãos não estatutários –, somados às auditorias interna e externa, ambas independentes, e à Diretoria Estatutária, incluindo o CEO, formam nossa estrutura de governança.

Seguimos um processo formal para a nomeação e seleção de representantes dos órgãos de governança, como o CA e seus Comitês. Essa seleção é pautada por diretrizes que incluem a avaliação de competências, independência, diversidade, experiência e tempo de dedicação, garantindo uma gestão eficiente e estratégica, voltada à criação de valor sustentável para nossos *stakeholders*.

## PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO, POR GÊNERO GRI 405-1



	Homens	<b>72,73%</b>
	Mulheres	<b>27,27%</b>

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



**5**

membros titulares



**80%**

homens



**20%**

mulheres

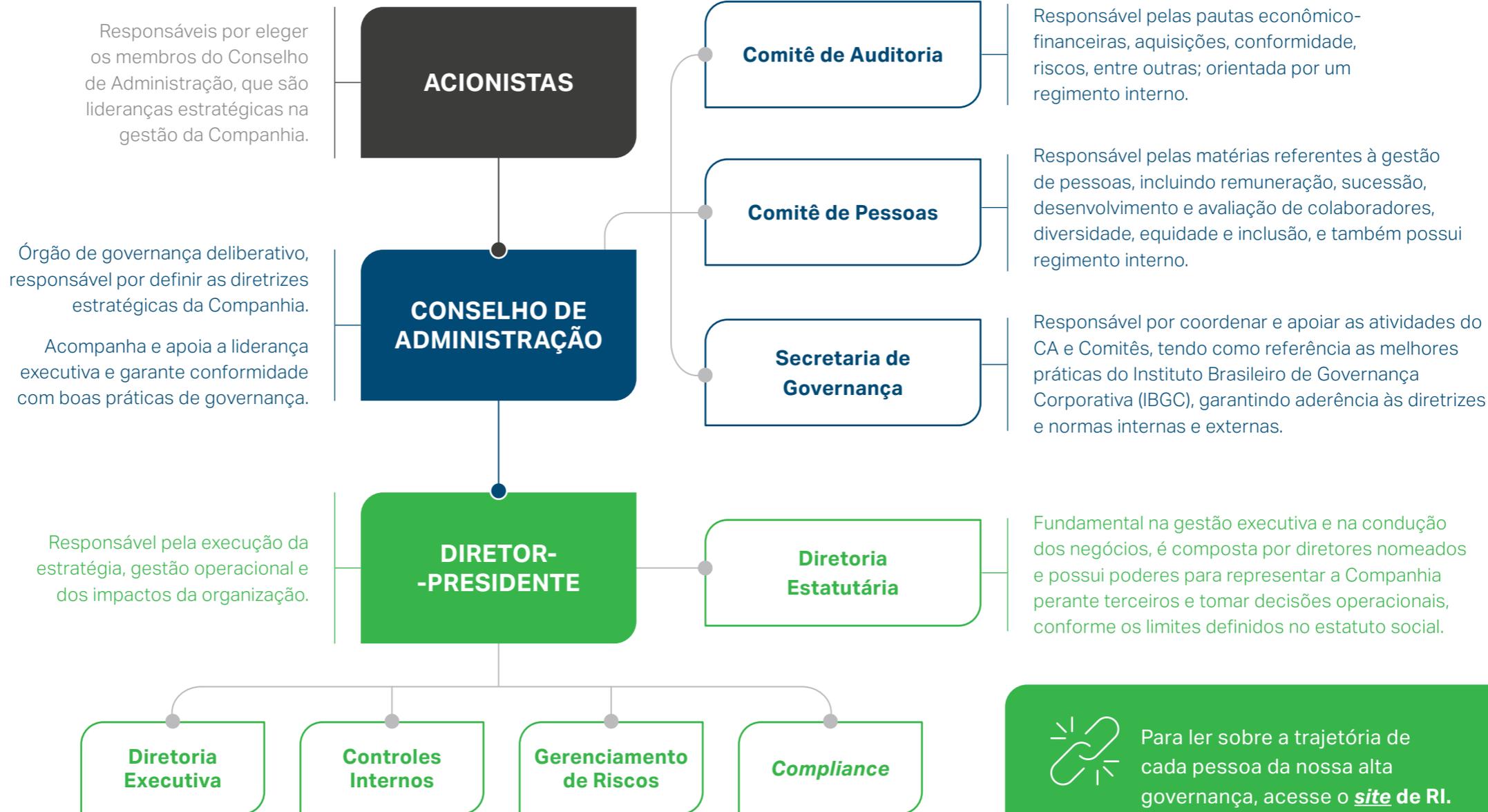
**20%**

grupos  
minorizados

**60%**

independentes

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



Para ler sobre a trajetória de cada pessoa da nossa alta governança, acesse o [site de RI](#).

## Atuação conjunta, melhorias efetivas

Orgulhamo-nos de dizer que, em 2024, houve grande aproximação e trabalho em conjunto, com excelentes resultados, entre a alta governança e a liderança executiva, com o desafio proposto pelos Comitês de Auditoria e de Pessoas à gestão, para implementar melhorias aos processos.

O envolvimento dos órgãos de governança nas pautas do Conselho de Administração e na formulação do planejamento estratégico foi intensificado,

trazendo maior eficácia aos nossos processos decisórios. A destacar, em 2024, frutos do amadurecimento e da aproximação entre os Comitês, Conselho e gestão corporativa:

- > Lançamento do **Incentivo de Longo Prazo (ILP)** (**leia mais na pág. 57**).
- > **Avaliação de sucessão C-Level** na agenda do Conselho de Administração.
- > **Projeto de Evolução Cultural** (**leia mais na pág. 51**).

### PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024

Em 2024, a Priner realizou seu Planejamento Estratégico em um formato inovador, com a participação do Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento, Diretores Estatutários e Lideranças das Unidades de Negócios. O objetivo foi traçar as estratégias de 2025 e de longo prazo, consolidando diretrizes de crescimento sustentável e reforçando o nosso compromisso com a governança corporativa.

“Um dos papéis do Conselho é instigar o corpo diretivo da Companhia, provocando reflexões e apresentando visões amplificadas, de modo a mover todos na direção da superação e inovação. Essa tarefa, quando bem desenvolvida junto à Diretoria, pode levar a Companhia a novos cenários e novas fronteiras de abrangência. Acredito que em nosso último ciclo de planejamento evoluímos bastante nessa direção”, destaca Eduardo Chalita, Conselheiro Independente na Priner.

“O envolvimento do Conselho é de fundamental importância para alinhar a estratégia e definir os objetivos da Companhia para os próximos anos. Nesse último ciclo, tivemos a participação de um número maior de lideranças, o que torna o processo cada vez mais transparente e contribui com o desdobramento das ações entre as equipes”, comenta Yoshiro Sakaki, Diretor da Unidade de Serviços Industriais.

## Quem avalia a alta governança?

A avaliação do Conselho de Administração é realizada de forma colegiada pelos seus membros, com o apoio da Secretaria de Governança, ocasião na qual são realizadas análises das pautas, cronograma e estabelecidas oportunidades de evolução. Logo, o CA avalia o CEO e aprecia a avaliação da Diretoria Estatutária. Os processos de avaliação são conduzidos internamente, com métricas de consultoria externa.

Com base nos resultados, adotamos medidas como criação de comitês, revisão de políticas, debate de novas pautas, maior engajamento com *stakeholders* e desenvolvemos planos de ação coordenados, reiterando nosso empenho com a melhoria contínua da nossa governança.



## 48 reuniões

conduzidas pela  
**Secretaria de Governança**  
junto aos órgãos internos

# LADO A LADO COM INVESTIDORES

A área de Relações com Investidores (RI), desempenha um papel essencial como o principal canal de comunicação com o mercado financeiro, garantindo a transparência e a acessibilidade às nossas informações financeiras (**leia mais no nosso [site](#)**).

As ações da Priner estão listadas no Novo Mercado, mais alto índice de governança da B3, e, ao fim de dezembro de 2024, estavam cotadas a R\$ 13,41 (uma valorização de 15% em relação ao ano anterior).

## R\$ 82 milhões

de captação líquida resultante  
do *follow-on*, utilizados para  
**aquisições estratégicas** em 2024



Em fevereiro de 2024, realizamos uma oferta subsequente de ações (*follow-on*), com captação líquida de R\$ 82 milhões, que foram utilizados nas aquisições feitas durante o ano (Welding Inspeções e Real Estruturas).

Com o objetivo de nos aproximarmos dos investidores e apresentar os últimos movimentos da nossa expansão, realizamos, em novembro, um evento que contou com a participação de Tulio Cintra (CEO), Marcelo Costa (CFO e DRI), Ricardo Viana (Diretor de Engenharia de Integridade e Inspeção), Daniel Moraes Belém (Diretor de Montagem Industrial) e Benedito Campanha (Diretor da Welding Inspeções). **Clique aqui** para assistir à gravação da apresentação.

É importante destacar que, em janeiro de 2025, passamos a fazer parte do **Índice Small Cap** (SMLL), uma carteira de ações teórica, composta pelos ativos de maior liquidez de empresas com pequena e média capitalização. Ele tem o objetivo de avaliar o desempenho das companhias listadas (as mais representativas) ao longo do tempo, medindo seu comportamento dentro de metodologias consagradas pelo mercado.

A inclusão no índice é fruto do aumento gradual da liquidez das ações da Priner. Essa presença aumenta a visibilidade da Companhia, contribuindo para nova expansão da base de investidores e incremento de nossa liquidez. Seguimos focados em nossa estratégia e agradecemos a confiança de nossos acionistas.



# CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

## TEMAS MATERIAIS

Fomento à Sustentabilidade, Gestão Ambiental, Conduta Ética e Excelência Operacional

GRI 2-13, 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 3-3, 204-1, 302-1, 303-5, 305-1, 305-2, 306-3, 306-4, 306-5

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

**Crescimento  
Sustentável**

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

☰ < 31 >

PRNR  
B3 LISTED NM

# SUSTENTABILIDADE COMO EIXO ESTRATÉGICO

O compromisso com o crescimento sustentável impulsiona as nossas ações, orientando nossas operações para a busca de maior eficiência, redução de impactos ambientais, promoção da saúde e segurança e inovação em processos industriais. Guiados pela **Política de Gestão Sustentável**, em 2024, avançamos na Jornada ESG, com a realização do Fórum ESG e a continuidade de dinâmicas em Grupos de Trabalho (GT) voltados ao fomento, sensibilização, engajamento e construção coletiva.

Em 2024, o Fórum consolidou o **Plano de Ação (PA) ESG 2024**, tendo como ponto de partida a Política e os temas materiais da Priner (leia mais no capítulo sobre nossa Materialidade), desdobrando esses orientadores em ações efetivas. O PA foi elaborado colaborativamente pelos integrantes do Fórum, agentes responsáveis por assegurar o cumprimento do Plano e prestar contas sobre o avanço das iniciativas a cada reunião, realizada bimensalmente. Esse processo aproxima as lideranças à agenda ESG e reforça a transversalidade e responsabilidade em relação à sustentabilidade na Priner – que é de todos nós.

“O Fórum ESG proporcionou um espaço de troca de conhecimentos, aprendizado e a criação de novas perspectivas sobre temas de relevância crescente para empresas e sociedade. Além do aprendizado teórico, a oportunidade de compartilhar opiniões com outros participantes e trocar experiências foi um dos momentos mais valiosos. Durante essas conversas, consegui identificar pontos em comum, mas também pude refletir sobre novas abordagens e perspectivas para desafios que são cada vez mais urgentes no meio corporativo” – Durval Prado, Gerente Operacional.

O **Programa de Educação para a Sustentabilidade** foi reestruturado para melhor atender ao modelo do nosso negócio e alcançar todos os nossos colaboradores. Sustentado em três pilares, busca conectar ações em diversos formatos, linguagens e dinâmicas, para sensibilizar, engajar e fortalecer os temas relacionados a ESG no dia a dia da nossa Companhia. Em 2024, o **Sustenta Priner**, parte do pilar “Realiza” no viés de ensino digital, ganhou destaque com a produção interna de vídeos curtos, proporcionando conhecimento de forma atrativa e com o nosso jeito Priner de ser e fazer.

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

≡ < 32 >

O nosso **Programa de Educação para a Sustentabilidade (PES)** é baseado em três pilares:



Em termos de políticas que fundamentam as ações transversais em sustentabilidade, a novidade foi a publicação da **Política de Direitos Humanos**, já citada anteriormente, disponível *online*, com diretrizes que se aplicam igualmente a todas as nossas atividades e relações de negócios, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes, administradores e investidores.

## Investimento em melhores práticas

Em mais um ano de participação na avaliação de práticas corporativas sustentáveis, conduzida pela plataforma global EcoVadis, elevamos nossa pontuação e alcançamos o **Selo de Reconhecimento**. A conquista traduz o nosso compromisso contínuo para promover ações mais consistentes, avaliadas com critérios baseados em quatro pilares – meio ambiente, práticas trabalhistas e direitos humanos, ética e compras sustentáveis.

A atuação colaborativa entre pessoas das diferentes áreas que se relacionam diretamente com a gestão das práticas empresariais e dos indicadores é fundamental para a evolução da nossa jornada, gerando maior eficiência e engajamento interno para resposta ao questionário EcoVadis.

Os resultados das análises contribuem para identificar áreas que necessitam de melhoria, comunicar cada vez melhor nossos resultados, interna e externamente, ampliar a promoção de práticas responsáveis e fortalecer a transparência e a credibilidade da Companhia no mercado global.



### Ser sustentável, para nós, é:



Oferecer serviços relacionados à construção e manutenção de ativos que são fundamentalmente aliados na redução de impactos.



Ter como propósito da nossa gestão desenvolver pessoas, proteger vidas e o meio ambiente.



Integrar a sustentabilidade como pilar fundamental da nossa cultura organizacional para promover a perenidade das operações e negócios.

# AUTOMATIZAÇÃO PARA INTELIGÊNCIA OPERACIONAL

A automatização de processos foi um dos destaques dos avanços internos realizados para garantir maior eficiência no trabalho, ampliando as possibilidades de análise e geração de dados qualificados. A iniciativa também gera eficiência, um diferencial para o nosso negócio, aumenta a competitividade e dá suporte à expansão da Companhia.

Em 2024, trabalhamos em 73 projetos divididos em Inteligência Artificial, Robotic Process Automation (RPA), automação de fluxos, sistemas de apoio às operações e novos indicadores no *Power BI*.

## 73 projetos

relacionados à  
**automatização de processos**  
implementados em 2024



Implementamos ferramentas de *Business Process Management* (BPM), que são sistemas de gestão de projetos, que potencializaram o uso do nosso *Enterprise Resource Planning* (ERP), permitindo maior agilidade em cotações, gestão de contratos e controle de indicadores. A solução também facilitou a centralização das informações, promovendo maior transparência e eficiência nos nossos fluxos de trabalho.

## Melhoria contínua no atendimento

Comprometidos com a inovação na atenção aos nossos *stakeholders*, lançamos dois novos canais de atendimento. A partir de agora, contamos com um **Chatbot no site**, que direciona os usuários à área especialista, conforme o serviço desejado. Também criamos uma **Central de**



**Atendimento Telefônico**, pelo número único **0800 343 4021**, facilitando o contato e encaminhando as ligações aos setores responsáveis. A iniciativa resulta da parceria entre equipes, proporcionando mais eficiência e agilidade no atendimento aos nossos públicos.

## Inovação que nasce em casa

A competência e capacidade inovadora das nossas equipes são grandes motivos de orgulho para nós e contribuem diretamente para o sucesso da Companhia. Desenvolvido dentro da nossa casa, o **Sistema Priner de Integridade (SPI)** é um dos exemplos. A suíte de *softwares* de Integridade e Inspeção reúne, em um único aplicativo, controle de ativos, planos de inspeção, calibração de equipamentos, alocação de equipes, logística, emissão de relatórios, execução de recomendações etc. E há uma segunda fase em estudo, incluindo IA para automatizar todo o processo de atendimento, desde o cadastro de uma nova proposta até a emissão de nota fiscal.

## Inovação como diferencial competitivo

Em parceria com um dos nossos clientes, desenvolvemos e implementamos um **Robô de Pintura**. Essa tecnologia pode aumentar em até cinco vezes a eficiência na pintura de tanques de armazenamento, reduzindo a exposição dos colaboradores a ambientes de risco, com alta precisão na aplicação, garantindo maior qualidade e promovendo economia de recursos e redução de resíduos. A tecnologia também pode ser utilizada na pintura de navios.

A solução que oferecemos com o robô representa um novo padrão de produtividade para setores como os de óleo e gás, estaleiros e petroquímico, combinando redução de custos e menor impacto ambiental. "É uma tendência termos esse universo tecnológico a nosso favor, pois, além de garantirmos uma excelente qualidade e sermos muito mais produtivos, temos o fator segurança potencializado na execução da atividade", conta Alan Gomes, Inspetor de Qualidade que participou do projeto.



## GRANDES MUDANÇAS COMEÇAM COM BOAS IDEIAS

O **Programa Inovar**, lançado em 2024, tem como finalidade promover a inovação em processos, produtos e serviços, impulsionando melhorias contínuas que resultem em maior produtividade, segurança, redução de custos e impactos ambientais e aumento da competitividade da organização no mercado. Seus fundamentos são: inovação, criatividade, protagonismo, engajamento e sustentabilidade. No primeiro ciclo, foram recebidas 46 ideias, sendo 16 aprovadas e seis implementadas dentro do prazo. Outras dez ideias seguem em desenvolvimento, e a expectativa é concluí-las ao longo de 2025.

“O grande diferencial do programa vai além de incentivar a geração de novas soluções, mas garantir que elas sejam implementadas e tragam resultados concretos para a empresa, além do reconhecimento financeiro aos finalistas. Aprendemos muito com este primeiro ciclo e acreditamos que teremos importantes evoluções a cada ano”, comenta Manuel Rohe, Coordenador de P&D e responsável pela gestão do Programa Inovar.



## GANHADOR DO PROGRAMA INOVAR

A ideia vencedora do Programa Inovar 2024 foi um aplicativo para gestão de embalagens. O controle de embalagens, que consistem em contêineres, cestas para solvente e caixas metálicas, utilizadas na rotina *offshore*, era feito anteriormente em planilhas. O projeto propôs a criação de um sistema que centraliza esse controle com o lançamento das notas de remessa no nosso ERP. Já é possível acompanhar em tempo real, em um único local, onde está cada embalagem, acessar certificados, data de validade das inspeções, além dos boletins de medição.

Marcio Oliveira, Chefe de Operações Logísticas e ganhador do prêmio, conta: “Foi gratificante ser reconhecido, recebi muito apoio e incentivo da minha liderança para me inscrever. Nós temos uma rotina intensa de controle das embalagens e realizamos um trabalho muito manual, com os lançamentos e conferências, e agora o sistema tornou o processo atualizado em tempo real. O resultado fortalece uma frase que um colega sempre repete: ‘Juntos, montamos, pintamos e isolamos a nossa história!’. Essa é a nossa Priner!”

# GESTÃO AMBIENTAL ALIADA À EFICIÊNCIA

Em 2024, reforçamos nosso compromisso ambiental com iniciativas consolidadas. Ampliamos o uso de energias renováveis, instalando sistemas solares em três unidades no estado de São Paulo, homologamos o nosso sistema de Macaé (RJ) e adentramos no mercado livre de energia, na Bahia. O plano de expansão desse projeto prevê a implantação de sistemas solares para outras localidades, visando contribuir para a redução das nossas emissões, fomentar a conscientização sobre o tema das mudanças climáticas e a descarbonização e ampliar a eficiência operacional do nosso negócio.

Nas bases operacionais, além do uso contínuo e as instalações de separadores de óleo e água, mantivemos a utilização de recicladoras de solvente nos contratos que envolvem pintura industrial, alcançando um total de 1.669 litros de solvente reciclados em 2024. A constância e continuidade dessas práticas contribuem para ampliar a conscientização e reforçar continuamente nosso compromisso com a preservação ambiental.

Estabelecemos um Programa de Gestão Ambiental (PGA) que tem como objetivo fortalecer a governança ambiental da nossa Companhia, garantindo controle, padronização e confiabilidade dos indicadores ambientais. O PGA orienta a metodologia de gestão desses indicadores ambientais, abrangendo desde a identificação de fontes de dados até o monitoramento contínuo, estabelecendo parâmetros de medição, coleta e padronização das informações, assegurando maior precisão e transparência na consolidação dos dados.

Outra ação importante de 2024 foi a expansão da certificação ISO 14001 em nossas unidades, reforçando a adesão aos padrões internacionais de gestão ambiental.

Com relação ao consumo de combustíveis fósseis e renováveis nas nossas atividades, seguem os esforços de aperfeiçoar o monitoramento de indicadores com o objetivo de implementar ações em busca da ecoeficiência. As metas incluem ampliar

## EIXOS DE ATUAÇÃO DA POLÍTICA DE GESTÃO AMBIENTAL



**Conformidade e  
gestão de riscos**



**Uso racional de  
recursos naturais**



**Monitoramento  
ambiental**



**Fomento a  
boas práticas**

o uso de combustíveis renováveis, como o etanol, acompanhar os indicadores de consumo para propor estratégias de redução e uso eficiente desses recursos, além da promoção de ações para incentivar a adoção de tecnologias mais sustentáveis, incluindo critérios ambientais e de segurança na aquisição de ativos.

## De olho nas emissões de GEE

Em 2024, a Priner elaborou seu **2º Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa**, registrando 3.355,48 toneladas de carbono equivalente. Isso significa uma redução da geração de GEE pela Companhia, já que em 2023 foram emitidas 3.787,65 toneladas de carbono equivalente.

A maior parte dessas emissões vem de fontes diretas, como máquinas estacionárias (54,54%) e veículos movidos a combustíveis fósseis (43,03%). Para mitigar esses impactos, buscamos tecnologias alternativas que possam substituir a queima de combustíveis fósseis, ampliar o uso de etanol e investir em energia solar.

O inventário foi elaborado conforme os princípios e diretrizes da metodologia GHG *Protocol*, seguindo as especificações do Programa Brasileiro GHG *Protocol* (PBGHGP) para contabilização, quantificação e publicação de inventários corporativos de emissões de GEE. Para os cálculos e algumas conversões, foram utilizadas equações do Painel Intergovernamental de Mudanças do Clima (IPCC) e do Balanço Energético Nacional, bem como fatores de emissão da ferramenta oficial do GHG *Protocol* (versão 2025.0), do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação/SIRENE (2024) e do IPCC

### EMISSÕES DE ESCOPO 1 E 2 GRI 305-1, 305-2

Emissões de escopo 1	2023		2024	
	Emissões totais (tCO <sub>2</sub> e)	Emissões biogênicas (toneladas)	Emissões totais (tCO <sub>2</sub> e)	Emissões biogênicas (toneladas)
Combustão estacionária	2.719,91	322,26	1.829,97	269,81
Combustão móvel	961,59	246,45	1.443,95	586,94
Emissões fugitivas	30,52	0	0,19	0
Atividades industriais	7,97	0	0,015	0
Resíduos e efluentes	22,19	0	4,63	0
<b>Total</b>	<b>3.742,18</b>	<b>568,71</b>	<b>3.278,76</b>	<b>853,75</b>

\*Gases incluídos no cálculo: dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O), hidrofluorcarbonetos (HFC).  
As empresas adquiridas em 2024, Welding e Real Estruturas, não foram contabilizadas neste escopo.

(2006; 2019). O potencial de aquecimento global (GWP) utilizado nos cálculos segue o IPCC *Fifth Assessment Report: Climate Change* 2013 (AR5).

A abordagem adotada para a realização dos cálculos foi o controle operacional, registrando as emissões das operações sob gestão da empresa. Após a conclusão do inventário de 2024, os dados passaram pela avaliação de uma consultoria externa para validação.

Emissões de escopo 2	2023	2024
Aquisição de energia elétrica	45,47	76,72

Para o cálculo foi considerado o levantamento de emissões de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>).

As empresas adquiridas em 2024, Welding e Real Estruturas, não foram contabilizadas neste escopo.

## Uso consciente da água

Entre 2022 e 2024, nosso consumo de água aumentou impulsionado pelo crescimento das operações e ampliação do quadro de colaboradores. Nossa principal fonte de consumo são as concessionárias locais, e o descarte ocorre por meio de efluentes sanitários das unidades administrativas e banheiros químicos nas obras. Em 2024, o armazenamento de água não gerou impactos ambientais consideráveis, sendo utilizado para garantir a continuidade das operações em caso de interrupções no abastecimento.

Para promover o uso consciente desse recurso, medimos, analisamos o consumo e implementamos ações de eficiência hídrica, incluindo treinamentos, campanhas de conscientização e iniciativas para reutilização. O consumo é monitorado mensalmente por meio de indicadores reportados em fóruns ambientais, com iniciativas sustentáveis, como o reúso de água de aparelhos de ar-condicionado e dispositivos de redução de consumo. A metodologia de gestão de indicadores ambientais segue o Programa de Gestão Ambiental, incluindo identificação de fontes de dados, definição de parâmetros de medição, coleta e padronização de dados, consolidação de indicadores e monitoramento contínuo.



### CONSUMO TOTAL DE ÁGUA (ML) GRI 303-5

Tipo de consumo	2022	2023	2024
Captação total de água	–	–	8,03
Descarte total de água	–	–	0,77
Consumo de água	5,95	7,58	8,80

Buscando melhorar a qualidade da divulgação de nossas informações para atender à GRI, o valor do consumo de água passa a ser segregado em captação e descarte. Esses dados começam a ser informados a partir deste relatório. O consumo da empresa Real Estruturas, adquirida em 2024, não foi contabilizado.

## Destinação adequada de resíduos GRI 306-3, 306-4, 306-5

Reafirmamos nosso compromisso com a economia circular, priorizando reuso e reciclagem, capacitação dos colaboradores e aprimoramento dos procedimentos internos de controle. Em 2024, ampliamos parcerias com cooperativas locais para a destinação adequada de resíduos e avançamos em melhores resultados, em geral.

Houve 400% de recuperação energética, a partir do aumento de 69,5% na reciclagem e redução de 4,7% no envio para aterro. Em relação à geração total de resíduos, registramos um aumento de 32,5%, comparado a 2023, alcançando 514,1 toneladas; os resíduos perigosos foram reduzidos em 3,5%, e os não perigosos aumentaram 37,3%.

Ações implementadas incluem a revisão do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) – que define procedimentos para manejo, coleta, armazenamento e destinação adequada –, automação na leitura de documentos de movimentação de resíduos, campanhas educativas e melhoria do *dashboard* para análise e monitoramento de indicadores, na busca de redução de impactos ambientais.

### RESÍDUOS DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL

GRI 306-5

#### PESO TOTAL (tonelada)

Resíduos não perigosos	2023	2024
Resíduo comum	116,60	121,60
Resíduos de construção civil	31,40	19,30
<b>Total</b>	<b>148,00</b>	<b>140,90</b>

Resíduos perigosos	2023	2024
Mix contaminados	155,25	48,50

As empresas adquiridas em 2024, Welding e Real Estruturas, não foram contabilizadas neste levantamento.



Leia mais sobre a disposição final de resíduos no Anexo GRI, na **pág. 83**.

### RESÍDUOS NÃO DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL GRI 306-4

#### PESO TOTAL (tonelada)

Resíduos não perigosos	2023	2024
Madeira	30,50	69,60
Plásticos	7,40	6,10
Sucata ferrosa	23,50	128,10
Pneus	0,50	0
Uniformes higienizados não contaminados	0,22	0
Papel e papelão	12,07	9,40
<b>Total</b>	<b>74,82</b>	<b>213,20</b>

Resíduos perigosos	2023	2024
Mix contaminados	11,58	96,30
Eletrônicos	0,29	0,50
Óleo e graxas	0,0	5,80
Mistura de água e óleo	0,0	8,90
<b>Total</b>	<b>11,87</b>	<b>111,50</b>

As empresas adquiridas em 2024, Welding e Real Estruturas, não foram contabilizadas neste levantamento.



# CAMPANHAS, SENSIBILIZAÇÃO E ENGAJAMENTO

Ao longo do ano, desenvolvemos diversas campanhas de conscientização ambiental. As mensagens buscaram retratar situações que fazem parte do contexto de vida das pessoas, um trabalho contínuo da comunicação organizacional para impactar e engajar nossos colaboradores.

Campanhas de ecoeficiência promoveram o reaproveitamento de água de sistemas de ar-condicionado em algumas localidades, o que estimulou a criação de uma área arborizada por um dos nossos clientes, incentivando a educação ambiental. Também em 2024, mobilizamos novamente nossas equipes para incentivar o hábito do uso de itens reutilizáveis e redução do consumo de plástico, especialmente os descartáveis de uso único, nas instalações administrativas.

Na linha da sensibilização e engajamento, apoiamos pela primeira vez o projeto **Essa Praia Também é Minha** que promove educação ambiental por meio de mutirões de limpeza de praia, nos quais nossos

colaboradores tiveram a oportunidade de atuar como voluntários, levando suas famílias, contribuindo de forma ativa para a preservação desse espaço que é de todos.



“A Priner tem crescido de forma significativa, com base em princípios sustentáveis, e representar a empresa nesse projeto foi muito importante para mim, não apenas como profissional, mas também como cidadã”

**Tissiane Matos**  
Gerente de Segurança do Trabalho

# CAMPANHAS QUE FORTALECEM A DIMENSÃO AMBIENTAL

## Março



### DIA INTERNACIONAL DA ÁGUA

A campanha alertou para a escassez hídrica global, prevista para 2050, segundo a Organização das Nações Unidas (ONU), e destacou que três em cada 10 pessoas ainda não têm acesso à água potável. A ação promoveu a conscientização sobre o uso responsável desse recurso essencial.

## Junho



### #Juntos pelo RS

A comunicação reforçou a campanha solidária de arrecadação de doações, lembrando os impactos decorrentes das mudanças do clima e trazendo mais um alerta sobre o tema.

## Agosto



### EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Foram divulgadas dicas para reduzir o consumo de energia, como apagar luzes desnecessárias, aproveitar a iluminação natural e desconectar aparelhos da tomada quando fora de uso.

### SEMANA DO MEIO AMBIENTE

A campanha abordou a urgência da crise ambiental e a necessidade de reduzir emissões de carbono até 2030, em alinhamento com a Agenda 2030 da ONU. Colaboradores foram mobilizados a adotar práticas sustentáveis no trabalho e no dia a dia.



### CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O USO DE ETANOL

Destaque para o etanol como alternativa sustentável, reduzindo até 90% das emissões de GEE (dados da Agência Internacional de Energia – IEA). A campanha incentivou sua adoção nos veículos da Companhia e particulares, reforçando a importância da manutenção preventiva e do abastecimento em postos confiáveis.



### PEQUENAS ATITUDES, GRANDES RESULTADOS

Campanha que incentiva e promove a substituição de materiais descartáveis por reutilizáveis, como copos, xícaras e garrafas, fomentando um ambiente mais sustentável.

## Junho

## Julho, Outubro, Novembro

## Setembro



### METODOLOGIA LIXO ZERO

Foi realizada palestra para introduzir o conceito de Lixo Zero como forma de agregar conhecimentos para aplicação no dia a dia.

## Dezembro

# CRITÉRIOS PARA SELEÇÃO DE FORNECEDORES

Contamos com o apoio de 19.203 fornecedores ativos, para os quais efetuamos pagamentos na ordem de R\$ 638 milhões, em 2024. Esses fornecedores proveem produtos e serviços variados, como equipamentos de proteção individual (EPIs), tintas e solventes, logística de pessoas, ativos, ferramentas, equipamentos e benefícios, com ampla diversidade em termos de localização e tamanho.

Seguimos em constantes estudos e revisões de nossas práticas para nos aproximarmos da nossa cadeia de fornecimento e ampliarmos os critérios ESG na seleção e qualificação de fornecedores. Devido à natureza de nossas operações, realizadas nas instalações dos clientes – muitas vezes em plantas industriais localizadas em regiões remotas –, há um uso frequente de pequenos fornecedores locais, contribuindo para o fortalecimento da economia regional. Esse modelo de fornecimento é uma característica intrínseca ao negócio e reflete o nosso compromisso com o desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

Com o objetivo de ampliar esse impacto, iniciamos um projeto de mapeamento geográfico de fornecedores, priorizando aqueles localizados em um raio

de até 50 km das bases operacionais. Essa iniciativa visa fortalecer ainda mais os pequenos fornecedores e fomentar o desenvolvimento econômico local, alinhando-se ao nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social. A conclusão do projeto está prevista para 2025, consolidando a estratégia de valorização dos fornecedores regionais nas aquisições de materiais e serviços.

Capacitações foram priorizadas, com treinamentos específicos para compradores, em áreas como *compliance*, fiscal e jurídica. Esses programas contribuíram para a mitigação de riscos contratuais e operacionais, além de fortalecer a atuação das equipes em cenários complexos.



## ATENÇÃO AOS FORNECEDORES LOCAIS

Em 2024, destinamos 65% do orçamento de compras das unidades operacionais para fornecedores locais. Adotamos como definição de "local" o estado em que a unidade operacional está inserida, considerando aquelas em que há um gasto com fornecedores superior a R\$ 20 milhões.



# PESSOAS NO CENTRO

## TEMAS MATERIAIS

Promoção do Desenvolvimento Humano e Saúde e Segurança das Equipes

GRI 2-7, 2-8, 2-20, 2-30, 3-3, 203-1, 204-1, 413-1, 414-1, 401-1, 401-2, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

**Pessoas  
no Centro**

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

☰ < 45 >

# DESENVOLVER PESSOAS PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL E INOVADOR

Para nós, investir no desenvolvimento humano é essencial para sustentar o nosso crescimento e fomentar a inovação. Com a chegada de novas equipes e o alcance da marca de 6.958 colaboradores, reforçamos nossa **Política de Gestão de Pessoas**, na busca da promoção de um ambiente inclusivo, diverso e integrado.

O tema material **Promoção do Desenvolvimento Humano** é um dos eixos estratégicos do nosso negócio e gerenciado por meio de constantes investimentos em programas e ações para promover a evolução dos nossos colaboradores, tanto no âmbito das competências técnicas quanto comportamentais, passando pelos programas de reconhecimento, até o cuidado com a saúde integral das pessoas.



## 6.958

total de **colaboradores ativos**  
em 31 de dezembro de 2024

As principais iniciativas que evoluíram em 2024 foram:

**Programa de Educação Corporativa, que capacita e desenvolve de acordo com as estratégias do negócio.**

**Ampliação de conteúdos do Conecta Priner, a plataforma virtual que oferece diversos treinamentos aos colaboradores.**

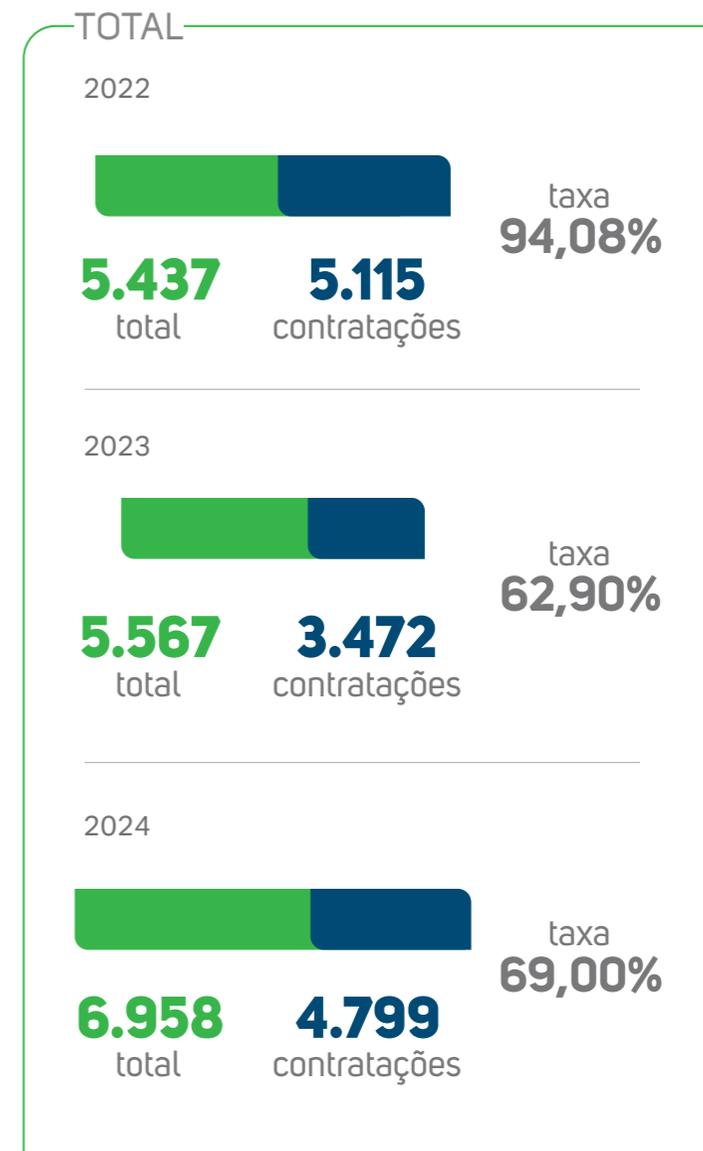
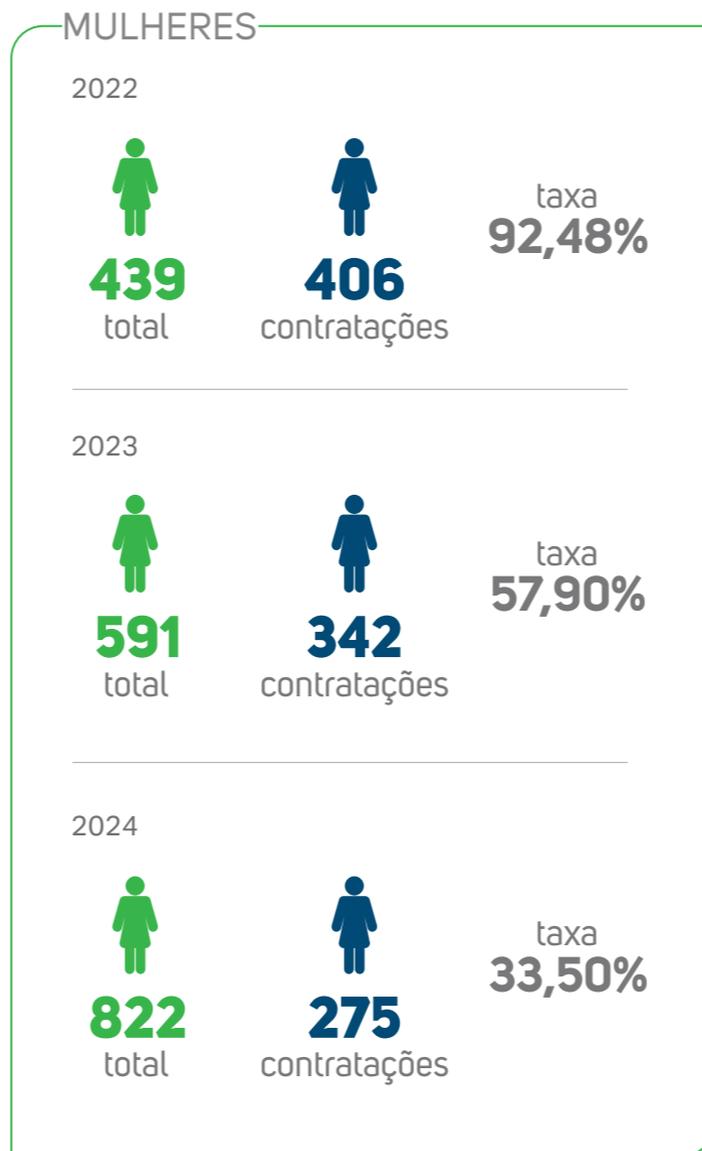
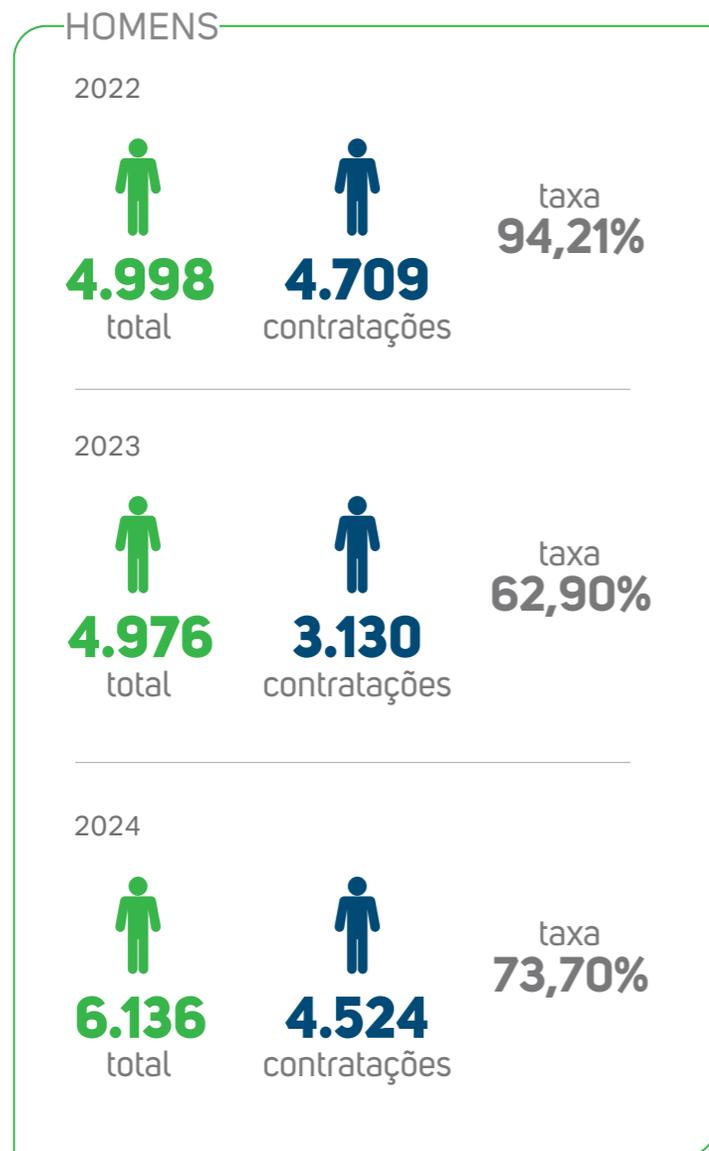
**Implementação do Programa de Gestão de Competências.**

**Programas de Desenvolvimento da Liderança.**

**Desenvolvendo talentos: 17% dos colaboradores tiveram movimentação de carreira em 2024.**

# EMPREGADOS E CONTRATAÇÕES, POR GÊNERO GRI 401-1

 Número total  Contratações



**PRINER**

Relatório de Sustentabilidade 2024

Nosso Negócio

Perfil e Governança

Crescimento Sustentável

**Pessoas no Centro**

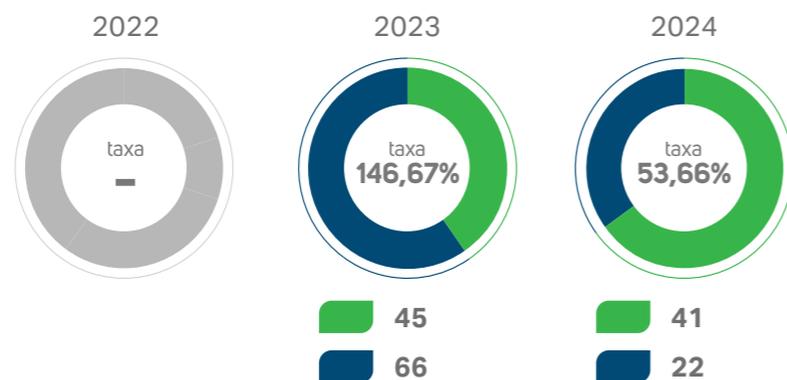
Saúde e Segurança

Sobre a Publicação

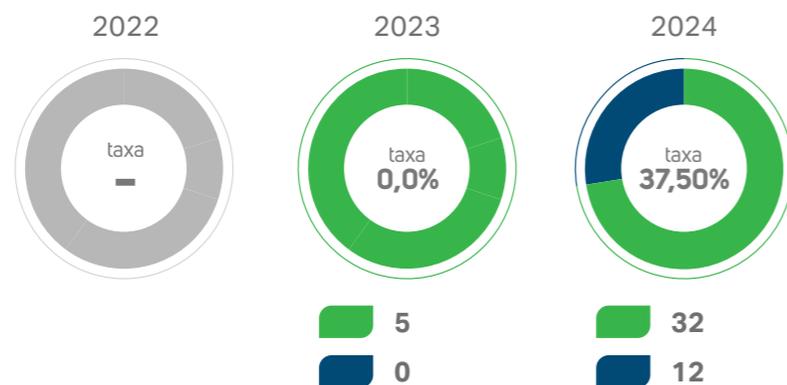
## EMPREGADOS E CONTRATAÇÕES, POR REGIÃO GRI 401-1

 Número total  Contratações

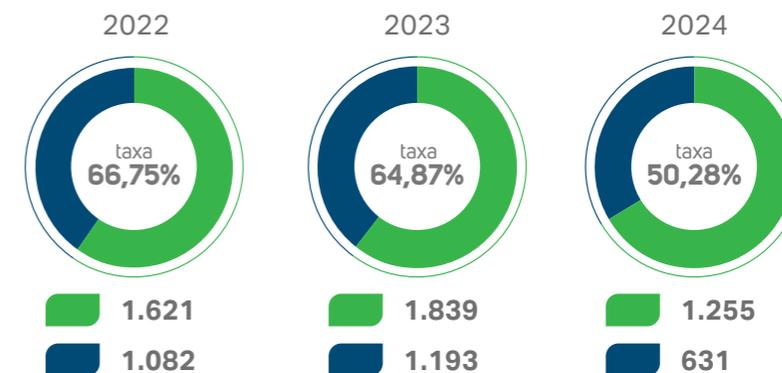
### NORTE



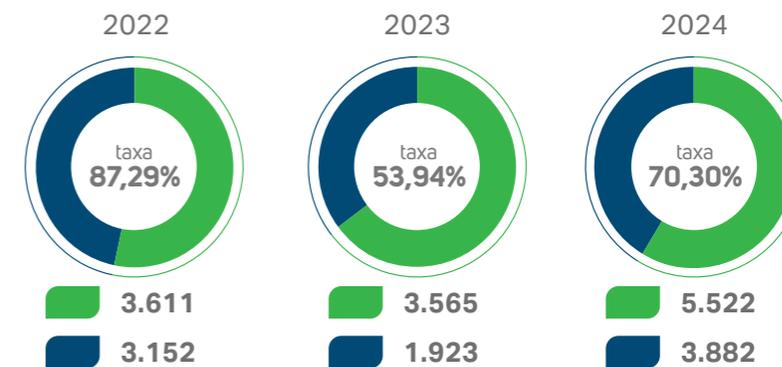
### CENTRO-OESTE



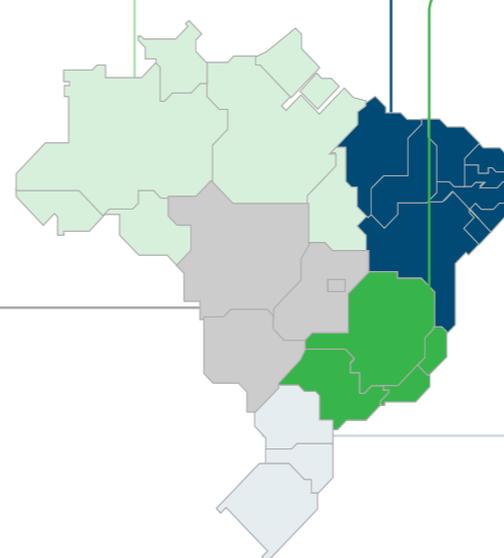
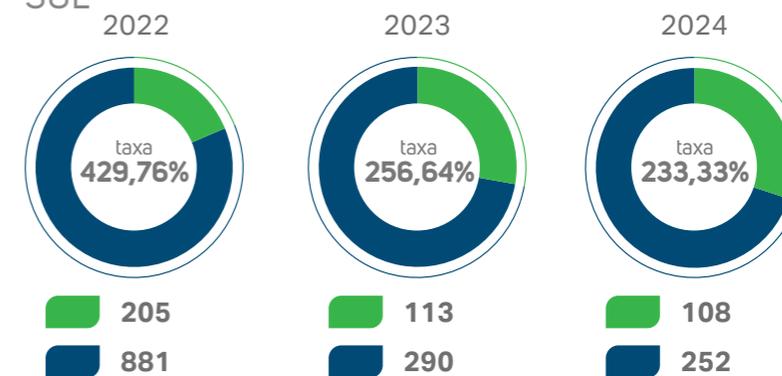
### NORDESTE



### SUDESTE



### SUL



## Uma Priner para todas as pessoas

Acreditamos que a diversidade, equidade e inclusão proporcionam uma construção social mais justa e inclusiva, ao mesmo tempo em que impulsionam a inovação, a criatividade e a produtividade. Em 2024, reforçamos o tema com um direcionamento de cunho educacional, realizando treinamentos de recrutamento inclusivo e sobre vieses inconscientes, rodas de conversa, campanhas e comunicados que buscaram fortalecer o respeito nas relações e nos ambientes de trabalho. Com o conceito “Uma Priner para todas as pessoas”, acreditamos que é possível promover a inclusão e contribuir com a redução da discriminação, do preconceito e da exclusão social.



### “MULHERES QUE INSPIRAM” RECEBE PRÊMIO NO CLIENTE

Nossas iniciativas em Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), promoveram o reconhecimento EPS AWARD 2024, com o tema **Mulheres que inspiram**, abordando a contratação de mulheres na área operacional. Essa é uma ação do nosso cliente, que reconhece as iniciativas de Empresas Prestadoras de Serviço. O Programa promoveu a inclusão e a igualdade de oportunidades para mulheres em ambientes operacionais, proporcionando a capacitação e impulsionando o desenvolvimento e a permanência delas em diversas áreas de atuação.

# AMPLIANDO CONHECIMENTO COM COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

Ao longo do ano, a curadoria de temas considerou os diferentes grupos étnicos, culturais e sociais que formam nossas equipes, com campanhas e capacitações que abordaram:



## CAPACITAÇÃO CONTÍNUA

Disponibilizamos para todas as pessoas, de forma permanente, os treinamentos sobre Diversidade e sobre Vieses Inconscientes (barreiras invisíveis), em nossa plataforma **Conecta Priner**.

## Escutar para transformar

Em 2023, implementamos a **Gestão de Clima**, com realização da pesquisa de Clima e Engajamento entre outubro de 2023 e janeiro de 2024. O resultado revelou um alto nível de participação, com 75,7% de taxa de adesão, acima da média de 70%, referência indicada pela plataforma utilizada. Além do comprometimento na participação das equipes, alcançamos um índice geral de satisfação de 8,1, dado que reflete o impacto positivo das ações de valorização e engajamento.

A pesquisa centrou-se em temas relacionados aos pilares estratégicos da Companhia, a saber:

- > **Gestão:** relação líder x liderado
- > **Ambiente:** relação com a equipe de trabalho
- > **Clima:** relação com as demais pessoas da empresa
- > **Empresa:** como você percebe a sua empresa
- > **Carreira:** oportunidades de desenvolvimento e crescimento



**8%** de desligamentos voluntários,  
reflexo de um **maior engajamento**  
interno em 2024

Em 2024, após a conclusão da pesquisa, criou-se um Grupo de Trabalho (GT) para analisar os resultados e propor ações de melhorias internas. Foi desenhado um plano de trabalho que teve aprovação da Diretoria e implementação acompanhada pelo próprio GT. O processo desenhado fortalece uma gestão mais colaborativa e participativa, e esse formato de trabalho nos ajuda a consolidar uma cultura de protagonismo e engajamento. “Me sinto muito privilegiado de participar do GT e consigo enxergar um horizonte promissor na valorização da nossa gente”, relata Filipe Eduardo Ribeiro, Técnico de Acompanhamento e Controle.



## COMUNICAÇÃO QUE APROXIMA

Em um ano fortemente marcado por temas como expansão, integração e pluralidade geográfica, ampliamos e inovamos a nossa forma de comunicação interna com o lançamento da **Revista digital Priner&Você (acesse aqui)**, a fim de alcançar todas as nossas equipes, Brasil a fora. Com a 1ª edição publicada em agosto de 2024 e divulgação mensal, a revista traz uma narrativa leve que aposta em recursos multimídias (áudio e vídeo) para comunicar temas de destaque na Companhia, de todas as regionais, além de contar histórias inspiradoras da nossa gente, proporcionando aproximação, protagonismo e pertencimento para os nossos colaboradores, que têm as suas jornadas valorizadas e reconhecidas.

# JEITO PRINER DE SER E FAZER

Conhecer para evoluir. Com uma trajetória marcada por aquisições que ampliam capacidades e horizontes, vivemos um momento singular: olhar para dentro e refletir sobre o que nos torna Priner. Cada empresa adquirida traz consigo uma história, práticas e crenças que, somadas, formam um ecossistema cultural diverso e potente. Entender esse novo contexto é essencial para fortalecer uma cultura que une, inspira e direciona.

Nesse sentido, em 2024, demos um passo fundamental para compreender a nossa identidade com a realização de um **Diagnóstico Cultural**. O projeto contou com a participação de 1.464 colaboradores, ouvidos por meio de pesquisas e entrevistas, visitas in loco, análise de conteúdos institucionais e estratégia do negócio. Esse método permitiu mapear as principais convergências e diferenças culturais entre o que nos une, o que nos separa e caminhos para integração, e nos permitiu identificar:

- > **A essência da Priner** – a fórmula de sucesso que nos ajudou a chegar até aqui.



- > **Alavancas para potencializar a transformação** desejada, promovendo integração e colaboração.
- > **Desafios a serem superados** para garantir a coesão e direcionamento futuro, alinhado à estratégia do negócio.

Para sustentar a nossa estratégia de crescimento, é preciso mais do que processos e resultados – é preciso direção para alinhamento dos objetivos a serem perseguidos; ritmo para clareza de prioridades e *timing* de execução; e pertencimento

para o engajamento na construção de longo prazo. A partir desse diagnóstico, vamos revisar nossa arquitetura cultural para que possa refletir o **jeito Priner de ser e fazer**.

Percorreremos esse caminho ao longo de 2025, como uma só Priner, fortalecendo nossos valores comuns, ao mesmo tempo em que valorizamos e impulsionamos o que é diferente entre nós, e é isso que nos faz únicos. Seguiremos dedicados ao desenvolvimento das lideranças para que se instrumentalizem e fomentem os atributos da evolução cultural.

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

### Pessoas no Centro

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

☰ < 52 >



Alinhado ao diagnóstico de Cultura, também estamos **revendo o nosso posicionamento** para traduzir o que somos



## REBRANDING PRINER

E vem novidade por aí! Alinhado ao diagnóstico de Cultura, também estamos revendo o nosso posicionamento para traduzir o que somos: uma empresa inovadora, que iniciou sua trajetória como montadora de andaimes e hoje é a mais completa em soluções de engenharia industrial e de infraestrutura no Brasil, conhecida pela excelência na entrega de ponta a ponta, fruto de equipes qualificadas e em constante melhoria, compostas por pessoas que atuam de forma correta, próxima e colaborativa.

Ao longo de 2024, um trabalho foi realizado em parceria com consultoria externa para a construção dessa nova estratégia mercadológica. Tudo isso é fruto de maior aderência frente às nossas aquisições ao longo dos últimos anos. Junto à nossa Diretoria e Conselho de Administração, definimos o novo posicionamento e a melhor forma de comunicação com nossos públicos por meio do lançamento de uma nova marca e identidade.

# EDUCAÇÃO PARA EXCELÊNCIA

Investir no desenvolvimento dos nossos colaboradores é um compromisso que nos move como Companhia e impulsiona nossas estratégias de crescimento. Seja por meio dos programas de capacitação de profissionais e formação técnica ou dos programas de aprimoramento contínuo das competências. Seguimos nossa jornada de desenvolvimento e investimos mais de **23 mil horas em educação corporativa** e na oferta de 153 conteúdos de temas diversos e 12 customizados, para as nossas especialidades técnicas de engenharia e manutenção industrial. Mantemos nossa estratégia de desenvolver e fomentar a excelência das nossas equipes. Em 2024, investimos R\$ 296.166,70 em cursos, treinamentos, *workshops* externos e programas de pós-graduação/MBA.

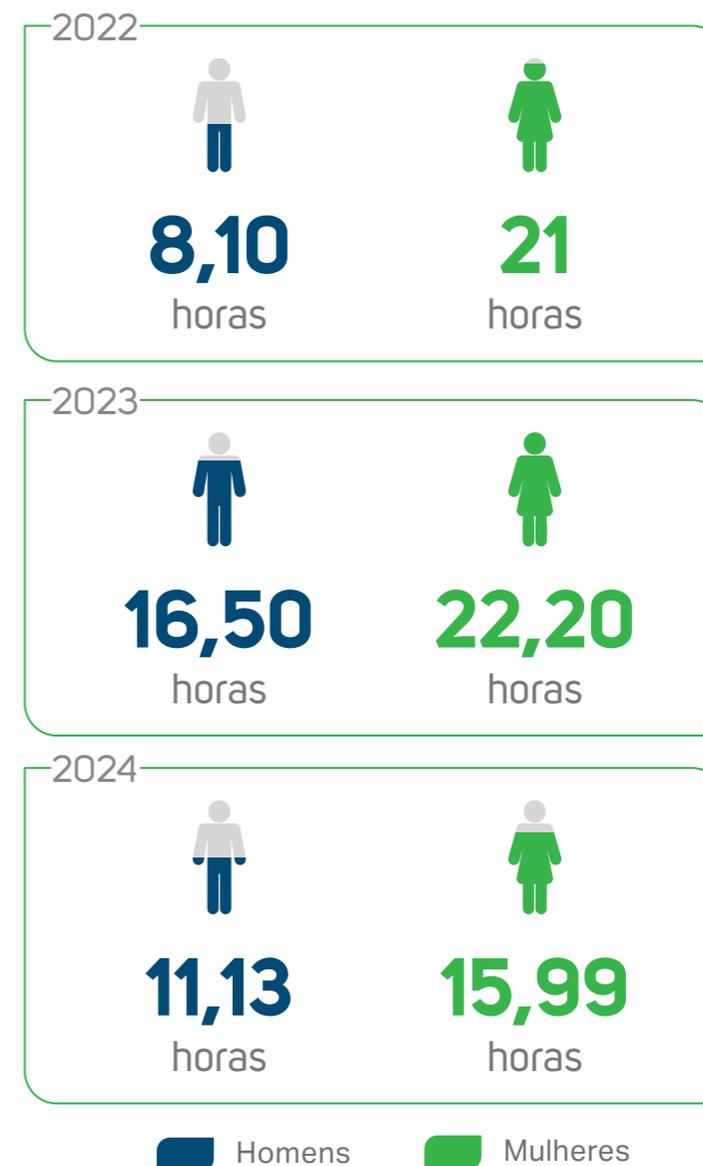
Os escopos das nossas capacitações incluem técnicas para operações próprias, conformidade e ética, diversidade, equidade e inclusão, saúde e segurança no trabalho, gerenciamento de projetos, tecnologia, liderança, segurança de dados, comunicação, direitos humanos e sustentabilidade. Implementamos ações educacionais personalizadas, como palestras

e treinamentos, por meio da plataforma **Conecta Priner**, visando ao desenvolvimento técnico e comportamental dos nossos colaboradores. Contamos com parcerias internas para a criação de conteúdos técnicos, estimulando o protagonismo das equipes e o trabalho colaborativo e multidisciplinar.

## MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 404-1

	2022	2023	2024
Diretoria	52,10	22,40	35,54
Gerência	32,00	40,50	55,01
Coordenação	21,00	25,60	27,97
Supervisão	44,50	38,70	28,79
Administrativo	7,40	13,00	13,88
Operacional	8,30	15,70	10,14
Engenharia	27,50	48,90	31,36
Técnico	1,50	22,90	12,50

## MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS, POR GÊNERO GRI 404-1



## Aperfeiçoamento de competências para todos

Desenvolver talentos é nosso compromisso permanente e estamos atentos ao fomento de programas de aperfeiçoamento de competências para nossos colaboradores de todas as áreas. Oferecemos estruturas para o desenvolvimento técnico, profissional e comportamental, preparando-os para desafios do mercado e incentivando a constante superação.

No pilar **Jornada do Conhecimento**, da nossa Educação Corporativa, temos programas específicos como o Ser Priner, que capacita os colaboradores em competências técnicas relacionadas aos nossos principais serviços. Em 2024, na Unidade de Serviços Industriais no setor *offshore*, preparamos profissionais para execução das atividades simultâneas de pintura e montagem de andaimes, ampliando e fortalecendo nossa excelência operacional. O conteúdo programático aborda aspectos comportamentais, técnicos e de saúde e segurança.

No pilar **Futura Geração**, 111 jovens talentos das comunidades do entorno das nossas operações participaram de treinamentos promovidos pelo Programa Raiz Priner (**veja mais detalhes na pág. 60**), na Unidade de Serviços Industriais.

Entre os objetivos estratégicos da organização, mantemos nosso compromisso com o desenvolvimento de colaboradores em posição de liderança. No pilar **Líderes**, temos Programas voltados ao fortalecimento de habilidades comportamentais e ferramentas de gestão. Em 2024, chegamos a 7.717,06 horas investidas, focando na aceleração e no desenvolvimento da média e alta liderança.

### MELHORIAS NO MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Nosso programa de **Gestão de Competências** segue um fluxo estruturado de autoavaliação, avaliação da liderança, *feedback* e Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), por meio de plataforma sistêmica que possibilita uma avaliação eficiente e estratégica. Iniciamos 2024 com o mapeamento das competências por função (diretoria, gerência, coordenação, supervisão e engenharia). Acreditamos que o PDI é uma ferramenta que garante um direcionamento assertivo para o desenvolvimento contínuo.

## PROGRAMA ACELERAÇÃO DE LIDERANÇA

O **Programa Aceleração de Liderança** tem foco no desenvolvimento de lideranças internas em início de gestão, em atendimento às estratégias do negócio, a fim de reter e potencializar talentos, exercendo assim os nossos valores. Nesse programa de desenvolvimento são abordados conteúdos centrados em gestão de pessoas, distribuídos em três eixos: o papel da liderança, a agenda da liderança e fortalecendo conexões.

### PROGRAMA ACELERAÇÃO DE LIDERANÇA

Ano	Participantes Módulo 1	Participantes Módulo 2	Horas
2021	24	0	108
2022	222	0	999
2023	182	33	967,5
2024	143	135	1.251

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

**Pessoas  
no Centro**

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

☰ < 55 >

## UNINSP INOVA EM INSPEÇÃO E INTEGRIDADE

Comprometidos em fomentar o diálogo entre nossos pilares de excelência operacional e desenvolvimento humano, lançamos o **Universo da Inspeção Priner (UNINSP)**, um programa de formação interna de inspetores qualificados que já capacitou 205 profissionais.

A qualidade do ensino é impulsionada por uma infraestrutura moderna e bem equipada, com laboratórios de última geração nas sedes do Rio de Janeiro, Piracicaba e Sertãozinho. O ambiente foi estruturado de maneira ideal para treinamentos práticos com as avançadas tecnologias, como a *Alternating Current Field Measurement (ACFM)*, *Correntes Parasitas*, *Ondas Guiadas*, *Internal Rotary Inspection System (IRIS)*, *Ultrassom TFM/FMC* e *High-Temperature Hydrogen Attack (HTHA)*. Além disso, desenvolvemos trilhas de capacitação personalizadas, alinhadas às demandas específicas de cada função, garantindo aprendizado direcionado e eficiente.

A iniciativa é certificada pela Associação Brasileira de Ensaio Não Destrutivos e Inspeção, o que faz da Priner um **Organismo de Treinamento Reconhecido (OTR)** pela Abendi. O reconhecimento reforça o nosso compromisso com a excelência e possibilita expandir a capacitação técnica para o mercado, posicionando-nos como referência na formação de profissionais do setor. "A Priner não só vende engenharia de inspeção, ela constrói comunidades", partilha Gustavo Brito, Diretor na Unidade de Engenharia de Integridade e Inspeção.





# PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

Atualmente, adotamos uma política de remuneração abrangente, que inclui remuneração fixa, remuneração variável e benefícios. A remuneração total é definida de acordo com as responsabilidades, competências, formação, desempenho e capacidade de superar desafios, refletindo os resultados dos serviços prestados. A remuneração fixa considera as atribuições e as responsabilidades inerentes aos cargos ocupados, enquanto a remuneração variável tem por finalidade incentivar o desempenho superior ao esperado sobre a função, fortalecer e desafiar os limites.

A fim de reconhecer a importância de todos que contribuem para o nosso desenvolvimento, temos investido em uma política que esteja em sintonia com os objetivos estratégicos da Companhia, fortaleça a atração e retenção dos melhores profissionais, compense de forma diferenciada aqueles que superam desafios e atingem resultados excepcionais e valorize cada indivíduo, promovendo um ambiente onde se sintam reconhecidos e incentivados ao protagonismo, com foco na sustentabilidade organizacional e na geração de valor em curto e longo prazos.

Nossa **política de remuneração** reflete estratégias para:

- > Garantir que a compensação fixa financeira seja igual entre aqueles que ocupam as mesmas funções, responsabilidades e competências, independentemente de características individuais como gênero, etnia, idade, origem, orientação sexual ou religião.
- > Assegurar que a compensação total esteja em conformidade com as normas da legislação societária, trabalhista e convenções ou acordos coletivos.
- > Gerar valor sustentável alinhado ao propósito, à visão e aos valores da Companhia.
- > Adequar a compensação total à saúde financeira da empresa.

Para isso, a compensação total é reavaliada periodicamente, com base em pesquisas de mercado, buscando alinhamento às melhores práticas do setor.

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

**Pessoas  
no Centro**

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

≡ < 57 >

Para fortalecer o capital intelectual, fidelizar a liderança no fomento à geração de valor e ao crescimento da Companhia, temos a remuneração variável **Incentivo de Curto Prazo (ICP)**, que consiste em uma recompensa financeira que serve como diferencial competitivo, com o objetivo de reconhecer e motivar os indivíduos a irem além do escopo de suas funções regulares, superando desafios e alcançando resultados empresariais. O ICP conta com cinco orientadores estratégicos que vinculam a remuneração da liderança diretamente à gestão de impactos econômicos, sociais e ambientais. São eles:

- > Financeiro
- > Clientes, Imagens e Mercado
- > Inovação, Tecnologia e Performance Operacional
- > Pessoas
- > Sustentabilidade

Avaliamos, ano a ano, formas de aprimorar a integração das métricas relacionadas a critérios ESG na política de remuneração da nossa liderança, buscando fortalecer o alinhamento entre os objetivos estratégicos e a governança sustentável.

No caminho para uma remuneração ajustada às melhores práticas do mercado, assim como com o nosso contexto organizacional e de negócios, avançamos com a implementação da remuneração

variável **Incentivo de Longo Prazo (ILP)**. Esse é um diferencial que capacita a Companhia a atrair e fidelizar talentos em programas estratégicos; ampliar o grau de alinhamento de interesses entre executivos em posições estratégicas; promover o comprometimento com a geração de resultados sustentáveis e geração de valor no longo prazo.

A nossa Política de Remuneração foi revisada em 2024 e encontra-se disponível em nosso [site](#).

O pacote de benefícios oferecido aos colaboradores com jornada de tempo integral, possibilita o apoio à sua qualidade de vida e bem-estar. Esses benefícios incluem:

- > Assistência médica
- > Plano odontológico
- > Seguro de vida
- > Vale-alimentação
- > Vale-refeição ou refeitório
- > Transporte
- > Cartão farmácia
- > Empréstimo consignado
- > Auxílio educação

Para demais colaboradores, como parcial e temporário, os benefícios variam de acordo com a localidade, atendendo à legislação.

No que diz respeito aos Acordos e Convenções Coletivas, esses amparam 100% dos nossos colaboradores. Além disso, o Jovem Aprendiz e o Estagiário são regidos pela legislação própria de cada programa.



# IMPULSIONANDO O IMPACTO SOCIAL

Nosso caminho de evolução do impacto social se dá por ações que colaboram para a transformação local e ampliam oportunidades para as próximas gerações. Em 2024, apoiamos projetos por meio das Leis de Incentivo Fiscal, além de doações e patrocínios, destinando mais de R\$ 900 mil a iniciativas sociais – um crescimento de 80% em relação ao ano anterior. As iniciativas estão orientadas pela **Diretriz de Investimento Social**, aplicável a todas as unidades. O documento está em revisão e deve ser atualizado ao longo de 2025.

Entre os impactos positivos desses projetos está o desenvolvimento social, promoção de habilidades, fomento à educação, melhoria da qualidade de vida, preservação ambiental, capacitação e parcerias locais. Investimos recursos, voluntariado e doações de serviços e produtos para apoiar o sucesso das iniciativas, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social.



“Participar desse projeto foi um exemplo de como a solidariedade e a compaixão podem transformar vidas. Estou muito grata por ter tido a oportunidade de fazer parte disso e espero que mais pessoas e empresas sejam tocadas por essa iniciativa e sejam inspiradas a fazer a diferença”

**Jaysa Paula**  
Técnica de Enfermagem Priner



**R\$ 900 mil**

doados a **iniciativas sociais**  
em 2024, valor 80% superior  
ao do ano anterior

**Conheça os projetos e instituições apoiados:**

- > **Brasil de Tuhu:** foram investidos R\$ 230.441, por meio da Lei de Incentivo à Cultura, para promover a musicalização de escolas públicas e projetos sociais, fortalecendo a formação cidadã e a sociabilidade de crianças e jovens.
- > **Instituto Victorem:** destinados R\$ 130.322, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, que contribuíram com o desenvolvimento de atletas para-olímpicos, oferecendo treinamento e oportunidades em competições nacionais e internacionais.
- > **Centro de Atendimento e Inclusão Social – CAIS:** recebeu R\$ 126.305, por meio do Fundo para a Infância e Adolescência (FIA), para realizar atendimentos sociais, educacionais e culturais voltados a crianças e adolescentes.
- > **Conexões para Cidadania:** recebeu R\$ 65.161, por meio do FIA, para incluir crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social através de atividades esportivas, culturais e educacionais.
- > **Obras Sociais Irmã Dulce:** foram destinados R\$ 65.161, por meio do Fundo do Idoso, para requalificar o Centro de Geriatria e Gerontologia, contribuindo para a adequação de um espaço de convivência para idosos.
- > **Olympico Club:** investimento de R\$ 41.305, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, no projeto do clube que utiliza o esporte como ferramenta de inclusão social e formação cidadã.
- > **Layback Pro:** recebeu R\$ 41.305, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, para o apoio de atletas de surfe em competições relevantes.
- > **Instituto José Miguel Olympio Simões:** doações de diversos itens, que somaram R\$ 150.000, para apoiar o instituto que atua no suporte a famílias em situação de vulnerabilidade social, promovendo doações e ações solidárias.
- > **Unidade de Acolhimento Lar Marilisa:** foram R\$ 30.000 em doações de diversos itens para ajudar a instituição que oferece moradia provisória, oficinas, aulas esportivas e acolhimento humanizado.
- > **Praia Para Todos:** R\$ 20.000 para promover a cidadania e inclusão de pessoas com deficiência.
- > **Essa Praia Também é Minha:** promove a educação ambiental e ações de limpeza de praias, contou com um patrocínio de R\$ 1 mil e a participação de colaboradores voluntários.
- > **Creche Escola Nossa Senhora de Lourdes:** oferece educação infantil e fundamental em período integral, incluindo alimentação e cuidados essenciais e foi beneficiada com doações de itens e serviços voluntários prestados por nossos colaboradores.
- > **Ajuda Humanitária para o Rio Grande do Sul:** arrecadou alimentos e produtos essenciais para vítimas de desastres, com a logística gerenciada pela organização até os grandes pontos de coleta espalhados pelo país.

**PROJETOS APOIADOS  
IMPACTAM 41 MIL PESSOAS**

Os projetos de Responsabilidade Social apoiados em 2023, via leis de incentivo, foram executados ao longo de 2024 e refletem impactos dos quais nos orgulhamos. Apoiamos seis projetos, alcançando sete municípios e 41 mil pessoas.

## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

**Pessoas  
no Centro**

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

≡ < 60 >

# Raiz Priner promove inclusão social e de gênero

Com foco na capacitação profissional e empregabilidade, nosso Programa **Raiz Priner** exemplifica o compromisso da Companhia com a inclusão social, atuando diretamente nas comunidades do entorno. De caráter contínuo, o Raiz Priner está inserido no pilar da Futura Geração, da Educação Corporativa. O programa tem duração média de dois meses por turma e conta com uma carga horária de 268 horas, oferecendo formação técnica nas áreas de andaime, pintura industrial, isolamento térmico e caldeira, além de desenvolver competências comportamentais e segurança do trabalho.

Um dos destaques de 2024 foi a **ampliação do número de mulheres no programa**. Das cinco turmas realizadas, três foram mistas, consolidando a contratação de 14 mulheres entre os 89 efetivados, reforçando o nosso compromisso com a diversidade, equidade e inclusão em atividades operacionais, o que é um grande desafio na indústria.



## 111 profissionais

capacitados, em 5 turmas (3 mistas)





# SAÚDE E SEGURANÇA

## TEMAS MATERIAIS

Saúde e Segurança das Equipes e Promoção do Desenvolvimento Humano

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

# EQUIPES SEGURAS, ENTREGAS EXCELENTES

Nossa gestão é baseada na ISO 45001 – **Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional**, além de diretrizes preventivas, tanto internas quanto dos nossos clientes, reforçando o nosso compromisso com a integridade e bem-estar de todos.

Adotamos processos estruturados para participação, consulta e comunicação dos colaboradores em relação à saúde e segurança ocupacional. Eles participam ativamente da implementação e avaliação do Sistema de Gestão de Segurança, por meio de auditorias, inspeções, análise de incidentes e envio de sugestões sobre medidas preventivas. A comunicação e consulta são realizadas em reuniões regulares entre gestores e nossas equipes, distribuição de materiais informativos, treinamentos sobre riscos ocupacionais e canais formais de comunicação interna, garantindo que todos tenham acesso às informações relevantes sobre saúde e segurança.



## PRINER

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

Sobre a  
Publicação

☰ < 63 >

Falando de saúde e segurança no dia a dia, diversas ações específicas podem ser destacadas em 2024:

- > Uso da **realidade virtual** para simulações imersivas em situações de risco, proporcionando um aprendizado mais dinâmico e aprofundado. Essa tecnologia permite que os colaboradores vivenciem cenários críticos em um ambiente controlado, melhorando a percepção de risco e a tomada de decisão em situações reais.
- > **Monitoramento por Power BI**, ferramenta que permite análise de indicadores-chave como a relação entre as horas de treinamento e redução de acidentes. Essa abordagem baseada em dados contribui para decisões mais assertivas e estratégicas.
- > **Monitoramento e análise crítica de indicadores** relacionados à saúde e segurança, promovendo ações preventivas e corretivas contínuas.
- > Realização de **análises relativas às paradas operacionais**, envolvendo lideranças e gerando *insights* estratégicos para otimização de processos existentes. Essas discussões possibilitaram avanços nos protocolos de segurança e eficiência operacional na tomada de decisão.

As atualizações constantes nos treinamentos de segurança reforçam o compromisso da nossa empresa com a proteção dos colaboradores e o alinhamento com as normas regulamentadoras. Essas melhorias garantem que as práticas de saúde e segurança promovam um ambiente de trabalho cada dia mais seguro e em conformidade com a legislação vigente.

### RECONHECIMENTOS E PREMIAÇÕES EM DESTAQUE



**Capacete de Ouro** – reconhecimento de um trabalho sério e comprometido com a **segurança**: são 13 anos sem acidentes com e sem afastamento em um dos nossos contratos.



**EPS AWARDS** – **Segurança**: pelo marco de sete anos sem acidentes com afastamento em um dos nossos contratos.

# RIGOR FRENTE AOS RISCOS

Adotamos processos rigorosos para a identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes, sempre mantendo a Saúde e Segurança das nossas equipes, e de todas as pessoas envolvidas nas operações, em primeiro lugar. Em 2024, tivemos uma redução na taxa de acidentes comparado ao ano anterior. Isso foi possível devido à adoção de medidas de mitigação, tais como: campanhas de saúde e segurança, auditorias comportamentais do Cuidar+, DDS (Diálogos Diários de Segurança), treinamentos de saúde e segurança, inspeções periódicas de máquinas e equipamentos, reuniões mensais das equipes de segurança com as lideranças, *workshops* de segurança, programas de segurança em paradas e *offshore*, entre outros.

Contamos com um gerenciamento completo de todos os perigos e riscos ocupacionais identificados e classificados para eliminar ou reduzir possíveis ocorrências de quedas, lesões, exposição a substâncias químicas, acidentes com equipamentos, eletricidade, lesões por trauma e acidentes com veículos, além de outros possíveis incidentes a serem especificados.

Os objetivos e metas são estabelecidos de forma multidisciplinar e revisados anualmente durante a análise global do **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**, orientando o planejamento para o próximo ciclo.

A gestão de perigos e riscos tem como base a ISO 45001 e a NR-1, avaliando inicialmente os perigos sem medidas de controle e, posteriormente, considerando o risco residual após a implementação das ações necessárias. A definição dos nossos controles segue uma hierarquia, com etapas definidas para avaliar a possibilidade de substituição, controle de engenharia, controle administrativo e EPIs, redução ou eliminação do risco.

A investigação de incidentes segue um processo estruturado, que inclui registro e notificação do incidente, classificação inicial, análise de causa raiz, identificação de consequências potenciais e aplicação de medidas corretivas. As ações implementadas são monitoradas para garantir a eficácia das soluções que adotamos. Além disso, asseguramos que qualquer pessoa possa exercer o direito de recusa.





## Prevenção e mitigação: nossas aliadas

Nossa abordagem estruturada para prevenção e mitigação de impactos à saúde e segurança do trabalho garante que as operações e relações de negócios sigam as melhores práticas de proteção aos colaboradores.

As estratégias de mitigação incluem a execução de requisitos mínimos de segurança para fornecedores e contratados, monitoramento contínuo das práticas de segurança, treinamentos e capacitação para parceiros e auditorias de segurança em empresas da cadeia de valor. Realizamos a identificação de perigos e riscos associados às operações, considerando impactos como riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes, além de condições inseguras em fornecedores e parceiros comerciais.

Mesmo nas situações em que não temos controle direto sobre o trabalho ou local de trabalho, empenhamo-nos para influenciar práticas seguras, exigindo conformidade com normas de segurança em contratos, oferecendo suporte técnico para boas práticas e aplicando ações corretivas e educativas em casos de descumprimento.

### PROGRAMA PADRINHO

Merece destaque o **Programa Padrinho**, idealizado para garantir uma integração segura e eficiente de novos colaboradores. Durante os primeiros 30 dias na área operacional, o colaborador é acompanhado por um profissional experiente da área, indicado pela gestão ou supervisão da obra, que o orienta sobre as normas, procedimentos de segurança, práticas operacionais e adaptação ao ambiente de trabalho. Ao final do período, o desempenho do colaborador é avaliado com base em segurança, comportamento, agilidade e produtividade.

O Programa reforça o nosso compromisso com a segurança e o aprendizado contínuo, garantindo que todos os colaboradores estejam preparados para atuar de forma segura e eficaz no ambiente de trabalho.



## Novidade: Programa de Parada

Implementado em 2024, o **Programa de Parada** tem sido essencial para garantir a segurança dos colaboradores durante os eventos de paradas de manutenção (quando os equipamentos nos clientes param de produzir para realizarem-se manutenções preventivas e/ou corretivas), a integridade das operações e o cumprimento das exigências legais e dos nossos clientes. Em um cenário onde a segurança e o bem-estar dos colaboradores deve ser prioridade, a execução desse programa tem se mostrado fundamental, contribuindo para a redução de riscos e para evitar acidentes, sempre visando ao patamar de zero acidentes.

A sua eficácia está diretamente ligada à constante revisão e adaptação das práticas de segurança, sempre alinhadas às exigências normativas e às expectativas de segurança dos clientes. O Programa foca em uma identidade visual forte que ajuda na memorização e percepção ativa da cultura de segurança do trabalho, sendo também um diferencial percebido pelos nossos clientes. Além disso, esse comprometimento com a segurança contribui para fortalecer a nossa posição no mercado, agregando valor a cada operação e consolidando nossa imagem como uma empresa que investe na segurança das pessoas.

# NOVA ERA DA SAÚDE INTEGRAL

Promovemos o cuidado dos colaboradores de forma integral, desde as obrigações ocupacionais, oferecendo serviços de saúde ocupacional para proteger os colaboradores e minimizar riscos no ambiente de trabalho, passando pela oferta de planos de saúde e odontológico, campanhas de saúde, e o novo **Programa Viver Bem**, que inclui aspectos que vão do físico ao emocional. Como de praxe, continuamos fortes com as campanhas sobre promoção e prevenção da saúde.

Os serviços ocupacionais incluem monitoramento da saúde das nossas equipes, programas de prevenção de doenças ocupacionais, gestão de riscos, além de atendimento médico especializado quando necessário.

Em todas as ocasiões e iniciativas, trabalhamos com o sigilo absoluto das informações médicas dos colaboradores, conforme os requisitos da NR-07 (Norma Regulamentadora para Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO) e da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), assegurando a confidencialidade.

O **Programa Viver Bem** foi estruturado para promover ações com o olhar para a **saúde integral**, abrangendo aspectos físicos, emocionais, financeiros, sociais e espirituais, ancorado em quatro pilares.

## “VIVER BEM” ABRANGE ASPECTOS DA SAÚDE INTEGRAL

A partir de 2025, um novo benefício é incorporado à promoção da qualidade de vida e bem-estar, o Wellhub, disponível para todas as nossas equipes. O objetivo é ampliar a conscientização sobre a saúde integral e promover um ambiente de trabalho mais saudável em todos os aspectos.



Suporte à saúde  
mental e emocional



Apoio para gestantes,  
pacientes e acidentados



Gestão dos atestados,  
afastados e reabilitados



Ações de qualidade de  
vida e saúde ocupacional

# INICIATIVAS FOCAM NA CONSCIENTIZAÇÃO

Em 2024, as áreas ampliaram iniciativas e escopos para reforçar a conscientização sobre saúde integral, bem-estar e segurança. Combinando temas e indicadores relacionados à saúde e segurança, as campanhas organizadas ao longo do ano foram:



## Maio



### Paz no trânsito começa por você

Promovemos reflexões sobre um trânsito mais seguro para todos, com dicas importantes para a valorização da vida.



### Vacinar para cuidar

Comunicação informativa sobre a importância de manter a caderneta vacinal atualizada e disponibilização gratuita na Unidade Básica de Saúde de cada cidade.

## Agosto



### Hipertensão

As comunicações enfatizaram os riscos da pressão alta e destacaram a importância de acompanhamento médico e mudanças no estilo de vida, como prática de atividades físicas e alimentação balanceada.



### Prevenção da Obesidade e da Diabetes

Comunicação informativa sobre cuidados diários e foco na saúde para a prevenção de doenças crônicas. Foi realizada uma campanha específica sobre os tipos de diabetes, sintomas e formas de prevenção, incentivando o cuidado com a alimentação e a prática de atividades físicas.



### Prevenção ao Colesterol

Conteúdo voltado para a prevenção de doenças cardiovasculares por meio de controle alimentar e prática de exercícios físicos, destacando a importância de exames regulares.



### Setembro Amarelo

Voltado à prevenção do suicídio, as ações enfatizaram o reconhecimento de sinais de alerta e a promoção de apoio emocional.

## Setembro

## Outubro



### Outubro Rosa

Reforçamos a conscientização sobre o câncer de mama, com foco na importância da detecção precoce e do apoio coletivo entre colaboradores.



### Novembro Azul

Enfatizamos a saúde masculina, com destaque para a prevenção do câncer de próstata e a adoção de hábitos saudáveis.

## Novembro

## Dezembro



### Prevenção e cuidado com a saúde sexual

Informações para conscientização sobre Aids, HIV e ISTs, reforçando a importância da prevenção e do cuidado no campo da saúde sexual.

## SIPAT AMPLIA E ABORDA A SAÚDE INTEGRAL

Pela primeira vez, realizamos a **SIPAT Integrada** (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) em nível nacional, com o tema Saúde Integral. Realizado de 2 a 5 de dezembro, o evento teve um calendário de ações, virtuais e presenciais, nas quais abordamos temas relacionados à saúde e segurança do trabalho de uma forma ampla e sistêmica. Nos 32 eventos presenciais, contabilizamos 2.602 participações, e, nos sete eventos virtuais, alcançamos 1.263 acessos, totalizando 3.865 interações.

Nossos colaboradores puderam ampliar seus conhecimentos sobre aspectos da saúde e segurança, desde o nível do indivíduo – físico, emocional e espiritual, passando pela proteção e os cuidados diários com a segurança, combate e prevenção ao assédio –, culminando com a saúde do planeta. O formato inovador reforçou não somente a nossa cultura de segurança do trabalho, como também a importância do olhar integral para a saúde das pessoas, da sociedade e do planeta.

“A SIPAT integrada 2024 foi uma iniciativa muito positiva e agregadora! O evento promoveu a conscientização sobre a segurança no trabalho e a saúde dos colaboradores de forma abrangente e simultânea em todas as regionais da Priner. O tema central adotado foi Saúde Integral, na oportunidade, abordamos temáticas importantes com a integração de diferentes áreas, fortalecendo assim o trabalho em equipe e a criação de um ambiente mais seguro e saudável. Foi uma ótima oportunidade para engajar os colaboradores e reforçar a cultura de prevenção dentro da Companhia”, conta Maurício Roberto, Engenheiro de Segurança do Trabalho.



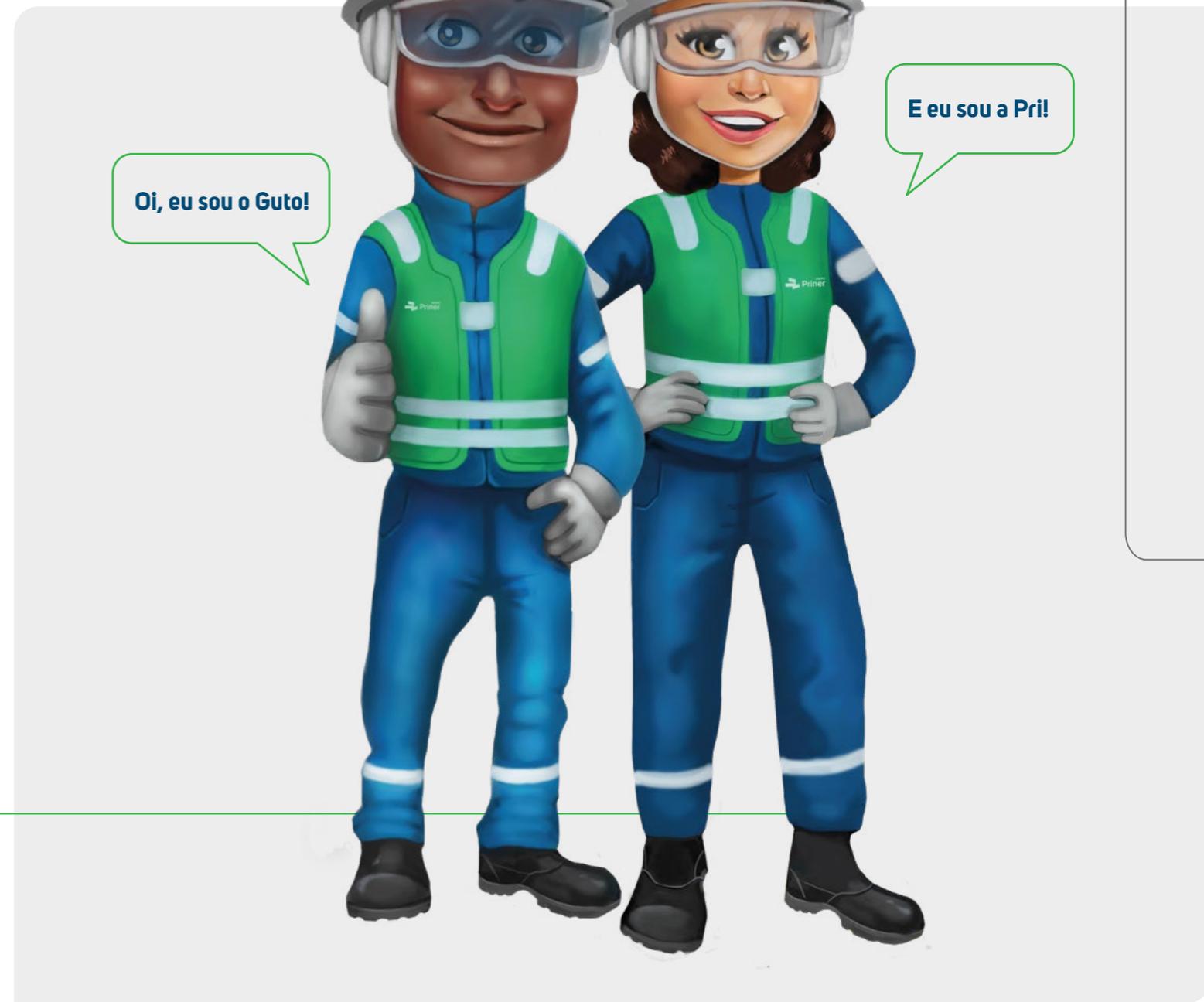
## Jogando também se aprende

Em 2024, implementamos o **Capacidade em Ação**, um jogo de cartas interativo que visa fortalecer o cuidado preventivo com a saúde e segurança no trabalho de forma educativa e divertida. A iniciativa promoveu engajamento entre as equipes, estimulando o aprendizado de maneira criativa entre os nossos colaboradores.

## Mascotes Priner fortalecem bandeira da segurança

As mascotes da Priner, **Pri e Guto**, foram lançadas em 2024, com o objetivo de fortalecer nosso compromisso com a segurança e a proteção de vidas. Utilizando EPI (equipamentos de proteção individual) e uniforme operacional, eles simbolizam nossa dedicação à segurança no ambiente de trabalho. Pri e Guto trazem características físicas alinhadas à representatividade de gênero e raça, refletindo nosso posicionamento em relação à diversidade e inclusão.

Totens em tamanho real foram distribuídos por todas as regionais e obras, aproximando ainda mais os personagens da nossa equipe. A comunicação das mascotes adotou um tom acolhedor e humanizado, conectando os colaboradores com os personagens, que se tornaram a “voz e rosto” da Priner. A estratégia gerou grande adesão, especialmente entre os colaboradores da área operacional, e teve um impacto positivo em campanhas de segurança.



**PRINER**

Relatório de  
Sustentabilidade  
2024

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

**Sobre a  
Publicação**

☰ < 72 >

# SOBRE A PUBLICAÇÃO

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-14, 2-29, 3-1, 3-2

Este é o **4º Relatório de Sustentabilidade da Priner**, publicação elaborada anualmente desde 2021 para comunicar nosso desempenho a *stakeholders* internos e externos, focando em aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG). A edição de 2024 cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro e abrange todas as empresas que fazem parte da nossa Companhia (**consulte a lista completa no [site](#)**), também incluídas no relato financeiro.

Os relatórios são analisados e aprovados pelo Conselho de Administração, assegurando que os dados apresentados sejam precisos e alinhados às práticas corporativas. As demonstrações financeiras da organização são divulgadas trimestralmente.



## SUSTENTABILIDADE **ONLINE**

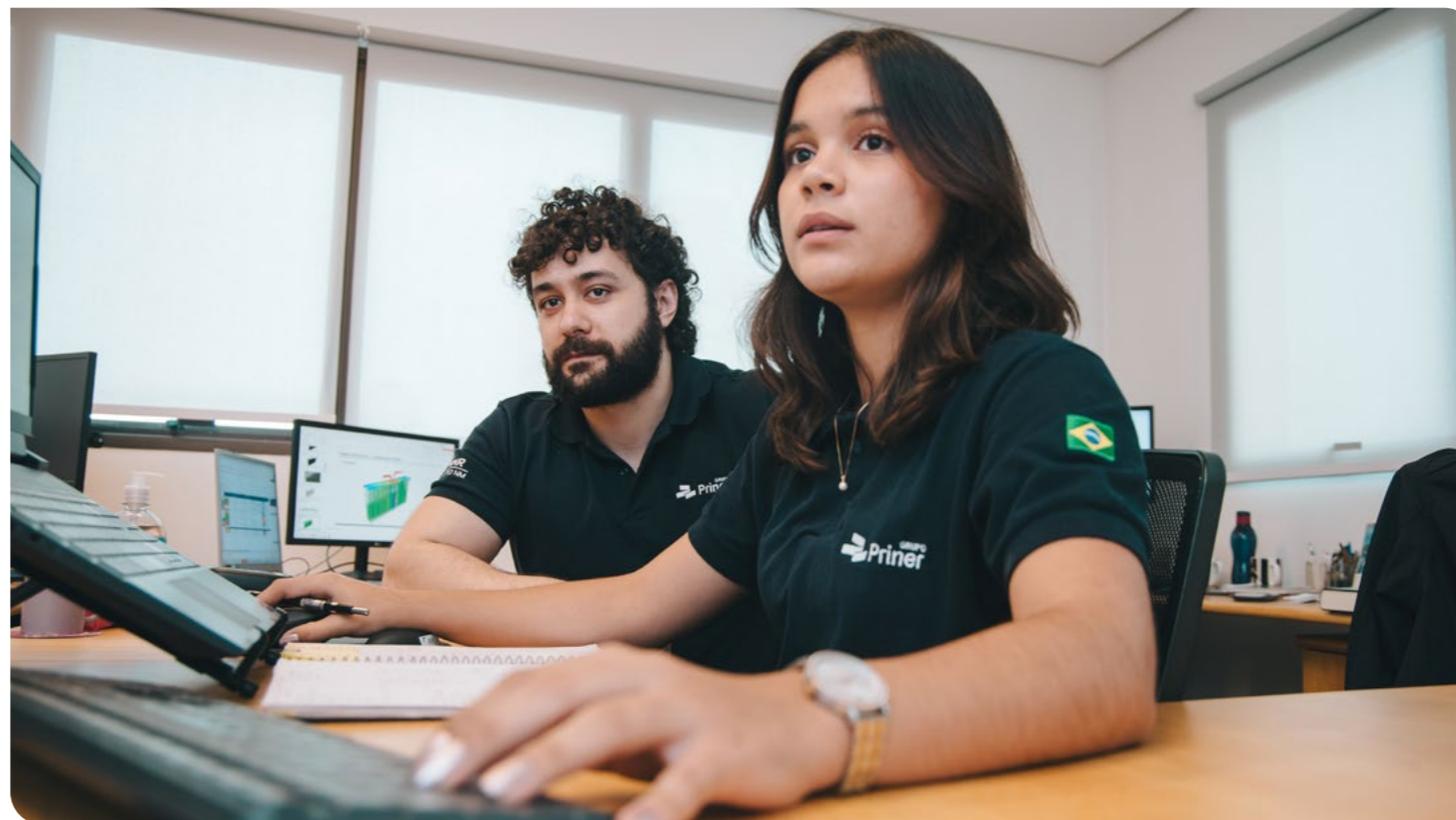
Os relatórios anteriores, assim como as demonstrações financeiras, estão disponíveis no *site* de RI: **[ripriner.com.br](http://ripriner.com.br)**. Para obter mais informações sobre o relatório ou as estratégias de sustentabilidade e ESG da organização, é possível entrar em contato por meio dos seguintes e-mails: **[contato@priner.com.br](mailto:contato@priner.com.br)** e **[ri@priner.com.br](mailto:ri@priner.com.br)**.

# POR DENTRO DA MATERIALIDADE

A materialidade é o resultado de um diagnóstico de maturidade de uma companhia em relação aos seus projetos e práticas já existentes no âmbito ESG. O objetivo é compreender sua capacidade de criar valor no curto, médio e longo prazos, tanto para o próprio negócio quanto para a sociedade, definindo temas que serão prioritários em sua atuação, alinhados à estratégia da empresa e relevantes para seus *stakeholders*.

Realizamos esse trabalho em 2021, por meio de entrevistas com lideranças e *stakeholders*, *workshops* e análises internas. O resultado fundamentou a definição dos **sete temas materiais** que seguem alinhados à visão, aos valores e à Política de Gestão Sustentável da Companhia. São eles:

- > **Conduta ética**
- > **Fomento à sustentabilidade**
- > **Saúde e segurança das equipes**
- > **Promoção do desenvolvimento humano**
- > **Gestão ambiental**
- > **Excelência operacional**
- > **Desempenho financeiro**



Durante a elaboração da materialidade, não houve um aprofundamento sistêmico nos impactos positivos e negativos de cada tema material. Em relação à lista de temas materiais do relato anterior, não realizamos modificações. A Priner está se preparando para atender ao *International Financial Reporting Standards* (IFRS) em 2026. Conhecidas como Normas Internacionais de Relatório Financeiro, foram desenvolvidas pelo *International Accounting Standards Board* (IASB)

para estabelecer padrões globais aos procedimentos contábeis e critérios de negociação.

Em relação às diretrizes e compromissos, adotamos políticas e práticas que vão além das exigências legais para abordar os temas materiais. Estes estão tratados em relatórios de sustentabilidade e declarações públicas, e o acesso aos documentos pode ser feito no site **Políticas e Compromissos Públicos**.

# ANEXO GRI

Este caderno contém complementos às respostas de indicadores apresentadas nas seções anteriores e dados adicionais que ainda não foram citados nesta publicação. Nosso objetivo é oferecer aos *stakeholders* uma visão completa sobre o nosso desempenho, nosso modelo de gestão, acompanhamento e avaliação das nossas ações e atividades.

As informações relatadas neste sumário de conteúdo da *Global Reporting Initiative* são do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

## 2-1 - DETALHES DA ORGANIZAÇÃO

A Priner Serviços Industriais S.A., conhecida como Priner, é uma sociedade anônima aberta, com fins lucrativos. A sede da organização está localizada no Centro Empresarial Mário Henrique Simonsen, à Avenida das Américas, 3.434, Bloco 6, 6º andar, Barra da Tijuca, CEP 22.640-102, Rio de Janeiro – RJ. Informações sobre nossas filiais podem ser acessadas em: <https://www.priner.com.br/contato/#filiais>

## 2-2 - ENTIDADES INCLUÍDAS NO RELATO DE SUSTENTABILIDADE DA ORGANIZAÇÃO

A Priner Serviços Industriais S.A. inclui em seu relato de sustentabilidade todas as entidades que controla ou em que possui participação majoritária. As informações relativas a fusões, aquisições e alienações foram integradas ao relatório, incluindo dados das entidades adquiridas ao longo do tempo.

Desde 2016, a Priner realizou diversas operações de reestruturação e aquisições estratégicas.

Em janeiro de 2017, foi criada a Priner Locação de Equipamentos S.A., com a cisão parcial de ativos da divisão de locação. No mesmo ano, adquirimos duas empresas:

- > 51% das cotas da R&R Indústria, Comércio e Instalação de Isolantes Removíveis e Reutilizáveis Ltda., alcançando 100% do controle em 2020; e
- > 75% da Smartcoat Serviços em Revestimento S.A., atingindo 99,99% em 2021.

Em 2020, adquirimos 100% da Poliend Soldagem Treinamento e Inspeções em END (Ensaio Não Destrutivo) Ltda.

Em 2022, a Companhia adquire mais dois grandes nomes nos respectivos ramos de atuação:

- > 100% da Brito e Kerche Inspeções S.A.; e
- > 51% da Construtora gmaia S.A.

Em 2023, seguimos em curva de crescimento, adquirindo 100% de participação das empresas:

- > Soegeo Soluções e Engenharia Geotécnica Ltda., por meio da controlada Construtora gmaia S.A.;
- > Labteste Análises e Ensaio de Materiais Metálicos Ltda.;
- > Tresca Engenharia e Integridade Ltda.; e
- > Semar Inspeções Ltda.

Em 2024, adquirimos 100% da participação societária da Welding Inspeções, Engenharia e Análise de Materiais Ltda. e da Real Estruturas e Construções Ltda.

## 2-4 - REFORMULAÇÕES DE INFORMAÇÕES

A reformulação abrange os seguintes indicadores: 201-1, 303-5, 306-3, 306-4, 306-5, 401-1. No 201-1, os dados de 2023 foram alterados devido a mudanças nas metodologias de medição ou definições adotadas, sem impacto, pois há legislação orientadora. No 303-5, o dado de 2022 foi ajustado por erros em períodos anteriores, com sensibilidade à segurança da informação, interna e externamente. No 306-3, o valor de resíduos perigosos de 2023 foi corrigido pelo mesmo motivo e sensibilidade. No 306-4 e no 306-5, os dados de 2023 também foram corrigidos. No 401-1, os dados de 2023 foram ajustados com a inclusão dos Jovens Aprendizes e houve arredondamentos para padronização do reporte. As alterações nos indicadores ambientais 303-5, 306-3, 306-4 e 306-5 resultam de um processo de aprimoramento na gestão, que identificou inconsistências nos dados divulgados.

## 2-7 - EMPREGADOS

Os dados foram extraídos do sistema de folha de pagamento, com base na situação cadastral dos colaboradores em 31/12/2024, considerando aqueles em tempo integral e parcial, por contagem direta. As flutuações mais significativas, em relação ao ano anterior, foram nas regiões Nordeste, por desmobilizações características do negócio, e Sudeste, com a chegada da Real Estruturas.

## EMPREGADOS POR REGIÃO E GÊNERO GRI 2-7

	2022			2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
<b>Norte</b>	-	-	0	40	5	45	35	6	41
<b>Nordeste</b>	-	-	1.621	1.694	145	1.839	1.141	114	1.255
<b>Centro-Oeste</b>	-	-	0	5	0	5	31	1	32
<b>Sudeste</b>	-	-	3.611	3.130	435	3.565	4.836	686	5.522
<b>Sul</b>	-	-	205	107	6	113	93	15	108
<b>Total</b>	<b>4.998</b>	<b>439</b>	<b>5.437</b>	<b>4.976</b>	<b>591</b>	<b>5.567</b>	<b>6.136</b>	<b>822</b>	<b>6.958</b>

Não é possível a comparação dos dados de 2022, pois os relatórios anteriores não incluíam a quantidade de pessoas por gênero em cada região. A comparabilidade só é possível a partir de 2023.

## EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO E GÊNERO GRI 2-7

	2022			2023			2024		
	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total
<b>Homens</b>	-	-	4.998	4.949	27	4.976	6.089	47	6.136
<b>Mulheres</b>	-	-	439	509	82	591	720	102	822
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.437</b>	<b>5.458</b>	<b>109</b>	<b>5.567</b>	<b>6.809</b>	<b>149</b>	<b>6.958</b>

Não é possível a comparação dos dados de 2022, pois os relatórios anteriores não apresentaram o número de empregados por tipo de contrato (determinado ou indeterminado). A comparabilidade só é possível a partir de 2023.

EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO E GÊNERO GRI 2-7

	2022			2023			2024		
	Tempo Integral	Período Parcial	Total	Tempo Integral	Período Parcial	Total	Tempo Integral	Período Parcial	Total
<b>Homens</b>	-	-	4.998	4.949	27	4.976	6.089	47	6.136
<b>Mulheres</b>	-	-	439	509	82	591	720	102	822
<b>Total</b>	-	-	<b>5.437</b>	<b>5.458</b>	<b>109</b>	<b>5.567</b>	<b>6.809</b>	<b>149</b>	<b>6.958</b>

Não é possível a comparação dos de 2022, pois os relatórios anteriores não apresentaram o número de empregados por tipo de emprego (integral e parcial). A comparabilidade só é possível a partir de 2023.

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO E REGIÃO GRI 2-7

	2023			2024		
	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total
<b>Norte</b>	45	0	45	41	0	41
<b>Nordeste</b>	1.807	32	1.839	1.231	24	1.255
<b>Centro-Oeste</b>	5	0	5	32		32
<b>Sudeste</b>	3.488	77	3.565	5.397	125	5.522
<b>Sul</b>	113	0	113	108		108
<b>Total</b>	<b>5.458</b>	<b>109</b>	<b>5.567</b>	<b>6.809</b>	<b>149</b>	<b>6.958</b>

Dados reportados a partir de 2023.

EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO E REGIÃO GRI 2-7

	2023			2024		
	Tempo integral	Tempo parcial	Total	Tempo integral	Tempo parcial	Total
Norte	45	0	45	41	0	41
Nordeste	1.807	32	1.839	1.231	24	1.255
Centro-Oeste	5	0	5	32	0	32
Sul	113	0	113	108	0	108
Sudeste	3.488	77	3.565	5.397	125	5.522
<b>Total</b>	<b>5.458</b>	<b>109</b>	<b>5.567</b>	<b>6.809</b>	<b>149</b>	<b>6.958</b>

Dados reportados a partir de 2023.

EMPREGADOS POR ESCOLARIDADE GRI 2-7

	2022	2023	2024
Ensino fundamental incompleto	614	247	547
Ensino fundamental completo	92	469	527
Ensino médio incompleto	191	247	403
Ensino médio completo	4.116	4.062	4.508
Ensino superior incompleto	62	94	283
Ensino superior completo	314	373	529
Pós-graduação (Especialização, Mestrado, Doutorado)	48	75	161

EMPREGADOS SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA, POR REGIÃO GRI 2-7

	2023	2024
Norte	0	0
Nordeste	0	0
Centro-Oeste	0	0
Sudeste	0	2
Sul	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Dados reportados a partir de 2023.

Trabalhador intermitente é o profissional que presta serviços a uma empresa de forma não contínua, ou seja, com períodos de atividade e inatividade.

EMPREGADOS SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA, POR GÊNERO GRI 2-7

	2023	2024
Homens	0	2
Mulheres	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Dados reportados a partir de 2023.

Trabalhador intermitente é o profissional que presta serviços a uma empresa de forma não contínua, ou seja, com períodos de atividade e inatividade.

## 2-8 - TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS

A metodologia utilizada para contabilizar o número de trabalhadores que não são empregados foi a contagem direta, incluindo colaboradores por função e prestadores de serviço terceirizados. O número total de trabalhadores foi baseado nos dados contemplados ao término do período de relato.

### TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS GRI 2-8

	2023	2024
Limpeza	11	18
Segurança patrimonial	5	13
Administrativo (estagiários)	27	25
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>56</b>

Dados reportados a partir de 2023.

## 2-9 - ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E SUA COMPOSIÇÃO

Atualmente, nosso Conselho de Administração é composto por representantes com forte experiência na área de finanças, pessoas, sustentabilidade e negócios, assegurando competências técnicas para a gestão dos impactos organizacionais e desempenhando um papel de liderança estratégica no desenvolvimento da Priner.

A estrutura do Conselho é composta por:

	Tempo de mandato	Relação com o negócio	Cargos externos	Representação de stakeholders
<b>Pedro Henrique Chermont de Miranda</b>	11 anos	Não é independente	Sócio de gestora de investimento	Representa um acionista não controlador
<b>Bruno de Mello Pereira</b>	10 anos	Não é independente	Sócio de gestora de investimento	Representa um acionista não controlador
<b>Roberto Carmelo de Oliveira</b>	10 anos	É independente	Não exerce	Não representa stakeholders específicos
<b>Eduardo Khair Chalita</b>	5 anos	É independente	Conselheiro em outras organizações	Não representa stakeholders específicos
<b>Carla Gouveia Barreto</b>	2 anos	É independente	Conselheira em outras organizações	Não representa stakeholders específicos

## 2-11 - PRESIDENTE DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

O presidente do Conselho de Administração da Priner Serviços Industriais S.A. não acumula funções executivas na organização, reforçando a independência desse papel. Para prevenir e mitigar possíveis conflitos de interesse, a organização implementa políticas e procedimentos claros, realiza treinamentos regulares, dispõe de um comitê interno de ética e revisa periodicamente suas políticas de *compliance*. Essas ações garantem a integridade do processo de governança e promovem um ambiente transparente e ético.

## 2-12 - PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NA SUPERVISÃO DA GESTÃO DOS IMPACTOS

O Conselho de Administração participa ativamente de análises e revisões de relatórios, atualização de políticas, análises de métricas e indicadores, bem como de decisões estratégicas. Para avaliar a eficácia dos processos e estratégias da Priner, nossos Conselheiros e Conselheira realizam reuniões ordinárias mensais, além de uma imersão durante o ciclo do planejamento estratégico, e deliberam de forma extraordinária quando necessário.

## 2-13 - DELEGAÇÃO DE RESPONSABILIDADE PELA GESTÃO DE IMPACTOS

O Conselho de Administração delega a responsabilidade pela gestão dos impactos da organização à Diretoria Estatutária. As responsabilidades incluem desenvolver e implementar estratégias de sustentabilidade, avaliar e monitorar o desempenho sustentável, garantir *compliance* com regulamentações e normas, integrar a sustentabilidade em processos e operações, promover o engajamento de partes interessadas, publicar relatórios de sustentabilidade, educar e conscientizar, além de realizar a avaliação de riscos e oportunidades.

As informações sobre a gestão dos impactos são reportadas aos órgãos de governança por meio de relatórios específicos, reuniões de governança

e apresentações executivas, com uma frequência trimestral.

A nossa Diretoria realiza reuniões semanais para definir estratégias e avaliar novos contratos, sempre conduzindo as decisões de maneira colegiada.

## 2-14 - PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NO RELATO DE SUSTENTABILIDADE

O Conselho de Administração é responsável por analisar e aprovar as informações reportadas nos relatórios da organização, incluindo os temas materiais definidos.

Os processos de análise e aprovação incluem a avaliação do conteúdo pelo órgão de governança, emissão de comentários e aprovação, para a comunicação e divulgação ao público. Além disso, o *feedback* recebido durante o processo é utilizado para implementar melhorias contínuas, garantindo a qualidade e a integridade das informações relatadas, bem como o avanço da Jornada ESG da Companhia.

## 2-16 - COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS

As preocupações cruciais relevantes são comunicadas ao mais alto órgão de governança, e o reporte ocorre em situações específicas, como impactos

críticos ao negócio que resultem em perda financeira ou dano à imagem, ou ainda a apresentação do mapa de riscos. Essa comunicação é realizada por meio de comitês de governança, relatórios de auditoria interna e externa, atualizações regulares da alta administração, apresentações de desempenho financeiro, análises estratégicas e planos de negócios, além de relatórios de sustentabilidade. O número de preocupações cruciais relatadas em 2024 foi zero.

## 2-17 - CONHECIMENTO COLETIVO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

A Priner vem desenvolvendo medidas para ampliar o conhecimento do mais alto órgão de governança sobre desenvolvimento sustentável. Essas medidas incluem implementar o acesso a informações atualizadas, a avaliação de desempenho e a comunicação interna com conteúdos de sustentabilidade.

## 2-25 - PROCESSOS PARA REPARAR IMPACTOS NEGATIVOS

Possuímos Planos de Atendimento à Emergência em todos os nossos contratos, que consideram os cenários possíveis de cada localidade e prevê as tratativas cabíveis, incluindo, por exemplo, cronograma de treinamentos e realização de simulados. Estamos atuando para aprimorar o nosso mapeamento e gestão de impactos provenientes das nossas atividades.

### 3-3 - GESTÃO DOS TEMAS MATERIAIS

Os impactos negativos e os positivos relacionados aos temas materiais não foram aprofundados no processo de materialidade. O nível e cargo responsável por tratar desses temas dentro da organização são, respectivamente, a Coordenação e a Coordenadora de Sustentabilidade, que lidera as ações relacionadas à área de ESG, em uma atuação transversal às demais áreas da Companhia.

Em relação às políticas e compromissos, a empresa adota políticas e práticas que vão além das exigências legais para abordar os temas materiais, e essas ações são comunicadas em relatórios de sustentabilidade. O *link* público para acesso às publicações é: **Relatório de Sustentabilidade**.

### 201-1 - VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO

#### VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (EM R\$ MIL) GRI 201-1

	2022	2023	2024
<b>Valor econômico direto gerado - receita</b>	887.591	1.147.951	1.223.338
<b>Valor econômico distribuído - custos operacionais</b>	211.196	279.427	265.841
<b>Valor econômico distribuído - salários e benefícios de empregados</b>	390.683	539.021	581.834
<b>Valor econômico distribuído - pagamento a provedores de capital</b>	79.605	122.675	159.362
<b>Valor econômico distribuído - investimentos na comunidade (Leis de Incentivo)</b>	-	501	700
<b>Valor econômico distribuído - pagamentos ao governo (por país)</b>	141.173	181.247	187.784
<b>Valor econômico distribuído - total</b>	822.657	1.122.871	1.195.521
<b>Valor econômico retido</b>	64.934	25.080	27.817

Essas informações derivam das demonstrações financeiras contábeis da Companhia.

O valor econômico gerado contempla a receita bruta menos os cancelamentos, além de outras receitas financeiras e operacionais.

## 302-1 - CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

Os cálculos e os fatores de conversão foram baseados no Balanço Energético Nacional (BEN). Temos como objetivo monitorar o consumo de combustíveis fósseis e renováveis nas nossas atividades-fim, visando implementar ações para melhorar a ecoeficiência.

O aumento no consumo de combustíveis fósseis, especialmente do diesel, deu-se pelo aumento na demanda de veículos e equipamentos que utilizam esse combustível em nossas atividades. Além disso, houve melhoria na rotina de levantamento dos dados que alimentam nossos indicadores, alinhando o número à realidade do nosso negócio. Ao mesmo tempo, como resultado do movimento interno de sensibilização e estímulo ao uso de etanol, percebemos um aumento importante na escolha por este combustível no abastecimento de veículos.

### CONSUMO POR FONTE DE ENERGIA

(GJ) GRI 302-1

Tipo de consumo	2022	2023	2024
Eletricidade	3.177,40	4.273,87	5.120,11

O consumo da empresa Real Estruturas, adquirida em 2024, não foi contabilizado.

### TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ) GRI 302-1

Tipo de energia	2022	2023	2024
Combustíveis não renováveis consumidos	13.502,10	12.601,7	26.161,36
Combustíveis renováveis consumidos	1.608,10	1.876,69	6.958,06
Eletricidade, aquecimento, resfriamento e vapor adquiridos para consumo	3.177,40	4.273,87	5.120,11
Venda do excedente de eletricidade, aquecimento, refrigeração ou vapor autogerado	0	155,81	244,30
<b>Total</b>	<b>13.502,10</b>	<b>12.601,7</b>	<b>38.483,83</b>

O consumo da empresa Real Estruturas, adquirida em 2024, não foi contabilizado.

### COMBUSTÍVEIS RENOVÁVEIS UTILIZADOS E SEU TOTAL DE ENERGIA

(GJ) GRI 302-1

Combustíveis renováveis	2022	2023	2024
Etanol	1.537,80	1.874,68	6.958,06
Gás Natural Veicular (GNV)	70,30	2,010	0
<b>Total</b>	<b>1.608,10</b>	<b>1.876,69</b>	<b>6.958,06</b>

O consumo da empresa Real Estruturas, adquirida em 2024, não foi contabilizado.

### COMBUSTÍVEIS FÓSSEIS UTILIZADOS E SEU TOTAL DE ENERGIA (GJ) GRI 302-1

Combustíveis fósseis	2022	2023	2024
Diesel	4.033,80	3.634,98	15.334,70
Gasolina	8.940,40	8.307,16	10.116,38
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	527,9	659,56	706,21
Gás Natural (GN)	-	-	4,07
<b>Total</b>	<b>13.502,10</b>	<b>12.601,70</b>	<b>26.161,36</b>

O consumo da empresa Real Estruturas, adquirida em 2024, não foi contabilizado.

**306-3 - RESÍDUOS GERADOS****PESO TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS GERADOS NAS ATIVIDADES DA EMPRESA, EXCETO EFLUENTES**  
(tonelada) GRI 306-3

Resíduos perigosos	2022	2023	2024
Mix contaminados	43,40	166,83	144,80
Eletrônico	0	0,29	0,50
Óleo e graxas - óleos e lubrificantes	0	0	5,80
Água oleosa - mistura de água e óleo	0	0	8,90
<b>Total</b>	<b>43,40</b>	<b>167,12</b>	<b>160,00</b>

Os dados referentes ao mix de contaminados de 2023 foram corrigidos. As empresas adquiridas em 2024, Welding e Real Estruturas, não foram contabilizadas neste levantamento.

**PESO TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS E NÃO PERIGOSOS GERADOS NAS ATIVIDADES DA EMPRESA** (tonelada) GRI 306-3

Resíduos	2022	2023	2024
Perigosos	90,40	167,12	160,00
Não perigosos	49,50	220,39	354,10
<b>Total</b>	<b>139,90</b>	<b>387,51</b>	<b>514,10</b>

Os dados referentes ao total de resíduos perigosos e não perigosos gerados em 2023 foram corrigidos. As empresas adquiridas em 2024, Welding e Real Estruturas, não foram contabilizadas neste levantamento.

**PESO TOTAL DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS GERADOS NAS ATIVIDADES DA EMPRESA, EXCETO EFLUENTES**  
(tonelada) GRI 306-3

Resíduos não perigosos	2022	2023	2024
Comum	193,20	109,01	121,60
Construção civil	67,40	30,37	19,30
Madeira	7,80	30,48	69,60
Plásticos	1,60	7,41	6,10
Sucata ferrosa	1,20	29,70	128,10
Pneus	0	0,50	0
Uniformes higienizados não contaminados	0	0,22	0
Papel e papelão	2,90	12,70	9,40
<b>Total</b>	<b>274,10</b>	<b>220,39</b>	<b>354,10</b>

Os dados referentes ao peso dos resíduos comuns, de construção civil e sucata ferrosa de 2023 foram corrigidos.

As empresas adquiridas em 2024, Welding e Real Estruturas, não foram contabilizadas neste levantamento.

### 306-4 - RESÍDUOS NÃO DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL

Os dados reportados contemplam a geração de resíduos em atividades administrativas e operacionais de todas as nossas Unidades de Negócios, não considerando as empresas Welding e Real Estruturas, adquiridas, respectivamente, em agosto e novembro de 2024, a serem integradas a partir de janeiro de 2025.

Conforme a Norma GRI, disposição corresponde a qualquer operação que não envolva a recuperação. Temos avançado na destinação final ambientalmente adequada dos resíduos, o que reforça nosso compromisso com a mitigação de impactos ambientais e o alinhamento com práticas de sustentabilidade.

### PESO TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS NÃO DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO (tonelada) GRI 306-4

Resíduos perigosos	2023	2024
Reciclagem	0,30	0,50
Autoclave	0,70	0
Blendagem para coprocessamento	9,41	96,30
Tratamento físico-químico	0	14,60
<b>Total</b>	<b>10,41</b>	<b>111,40</b>

### PESO TOTAL DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS NÃO DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO (tonelada) GRI 306-4

Resíduos não perigosos	2023	2024
Reciclagem	49,47	143,60
Recuperação energética	0	69,60
Blendagem para coprocessamento	0,50	0
<b>Total</b>	<b>49,97</b>	<b>213,20</b>

### PESO TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO (tonelada) GRI 306-5

Resíduos perigosos	2023	2024
Incineração (com recuperação de energia)	9,40	0
Confinamento em aterro	155,20	48,50
Autoclave	0,70	0
<b>Total</b>	<b>165,30</b>	<b>48,50</b>

### PESO TOTAL DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO (tonelada) GRI 306-5

Resíduos não perigosos	2023	2024
Incineração (com recuperação de energia)	0,50	0
Incineração (sem recuperação de energia)	30,17	0
Confinamento em aterro	126,19	140,90
<b>Total</b>	<b>156,86</b>	<b>140,90</b>

**401-1 - NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS**

O cálculo do índice de rotatividade mudou em 2023, retroativo a 2021. O cálculo do índice é a média de colaboradores desligados (total de colaboradores desligados no ano ÷ 12 meses) dividida pelo total de colaboradores ativos do ano.

**NÚMERO TOTAL E TAXA DE EMPREGADOS E CONTRATAÇÕES, POR FAIXA ETÁRIA** GRI 401-1

	2022			2023			2024		
	Total	Contratações	Taxa (%)	Total	Contratações	Taxa (%)	Total	Contratações	Taxa (%)
<b>Abaixo de 30 anos</b>	1.248	1.465	117,4	1.410	1.211	85,88	1.776	1.600	90,09
<b>Entre 30 e 50 anos</b>	3.766	3.294	87,50	3.636	2.055	56,52	4.459	2.841	63,71
<b>Acima de 50 anos</b>	423	356	84,20	521	206	39,54	723	358	49,52
<b>Total</b>	<b>5.437</b>	<b>5.115</b>	<b>94,08</b>	<b>5.567</b>	<b>3.472</b>	<b>62,37</b>	<b>6.958</b>	<b>4.799</b>	<b>68,97</b>

**NÚMERO TOTAL E TAXA DE EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA** GRI 401-1

	2022			2023			2024		
	Total	Desligamentos	Taxa (%)	Total	Desligamentos	Taxa (%)	Total	Desligamentos	Taxa (%)
<b>Abaixo de 30 anos</b>	1.248	899	6,00	1.410	1.077	6,37	1.776	1.567	7,35
<b>Entre 30 e 50 anos</b>	3.766	2.365	5,23	3.634	2.258	5,18	4.459	3.240	6,06
<b>Acima de 50 anos</b>	423	258	5,08	523	194	3,09	723	492	5,67
<b>Total</b>	<b>5.437</b>	<b>3.522</b>	<b>5,40</b>	<b>5.567</b>	<b>3.529</b>	<b>5,28</b>	<b>6.958</b>	<b>5.299</b>	<b>6,35</b>

NÚMERO TOTAL E TAXA DE EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO GRI 401-1

Gênero	2022			2023			2024		
	Total	Desligamentos	Taxa (%)	Total	Desligamentos	Taxa (%)	Total	Desligamentos	Taxa (%)
Homens	4.998	3.257	5,43	4.976	3.270	5,48	6.136	4.789	6,50
Mulheres	439	265	5,03	591	259	3,65	822	510	5,17
<b>Total</b>	<b>5.437</b>	<b>3.522</b>	<b>5,40</b>	<b>5.567</b>	<b>3.529</b>	<b>5,28</b>	<b>6.958</b>	<b>5.299</b>	<b>6,35</b>

NÚMERO TOTAL E TAXA DE EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR REGIÃO GRI 401-1

Região	2022			2023			2024		
	Total	Desligamentos	Taxa (%)	Total	Desligamentos	Taxa (%)	Total	Desligamentos	Taxa (%)
Norte	45	0	0	45	33	6,11	41	27	5,49
Nordeste	1.621	370	1,90	1.839	1.059	4,80	1.255	1.149	7,63
Centro-Oeste	0	0	0	5	0	0	32	3	0,78
Sudeste	3.611	2.184	5,04	3.565	2.054	4,80	5.522	3.853	5,81
Sul	205	968	39,35	113	383	28,24	108	267	20,60
<b>Total</b>	<b>5.437</b>	<b>3.522</b>	<b>5,40</b>	<b>5.567</b>	<b>3.529</b>	<b>5,28</b>	<b>6.958</b>	<b>5.299</b>	<b>6,35</b>

**401-3 - LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE**

Número total de empregados com direito a tirar licença-maternidade/paternidade	
Homens	6.136
Mulheres	822
Número total de empregados que tiraram a licença-maternidade/paternidade	
Homens (início e término em 2024)	33
Mulheres (início e término em 2024)	13
Homens (início em 2023 e término em 2024)	0
Mulheres (início em 2023 e término em 2024)	5
Número total de empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença-maternidade/paternidade	
Homens	33
Mulheres	18
Taxa de retorno	
Homens	100%
Mulheres	100%

Por se tratar do primeiro ano de publicação deste indicador, ainda não é possível calcular a taxa de retenção. Esse dado será apresentado no relatório do próximo ciclo.

**403-9 - ACIDENTES DE TRABALHO**

	2022	2023	2024
Número de horas trabalhadas	10.900.000	12.868.937	10.992.594
Base de número de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000)		1.000.000	1.000.000
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	4,20	3,41	2,18

Nos dados de 2024 não foram consideradas as informações das empresas Welding e Real Estruturas devido ao processo de integração.

**403-10 - DOENÇAS PROFISSIONAIS**

Em 2024, nosso indicador de doenças profissionais de comunicação obrigatória foi zero, reafirmando o nosso compromisso com a saúde dos nossos colaboradores.

**405-1 - DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS**

PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE  
INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE  
GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO,  
**POR FAIXA ETÁRIA** GRI 405-1

	%
Abaixo de 30 anos	0
Entre 30 e 50 anos	36,36
Acima de 50 anos	63,64
<b>Total</b>	<b>100</b>

Dados reportados a partir de 2024.

PERCENTUAL DE EMPREGADOS, **POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO** GRI 405-1

	% Homens	% Mulheres	Total
Diretoria	93,75	6,25	100
Gerência	74,55	25,45	100
Coordenação	79,49	20,51	100
Supervisão	80,62	19,38	100
Técnico	61,46	38,54	100
Engenharia	75,00	25,00	100
Administrativo	42,24	57,76	100
Operacional	97,08	2,92	100
<b>Total percentual</b>	<b>88,19</b>	<b>11,81</b>	<b>100</b>
<b>Total numérico</b>	<b>6.136</b>	<b>822</b>	<b>6.958</b>

Dados reportados a partir de 2024.

## PERCENTUAL DE EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA GRI 405-1

	%
<b>Diretoria</b>	
Abaixo de 30 anos	0
Entre 30 e 50 anos	56,25
Acima de 50 anos	43,75
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Gerência</b>	
Abaixo de 30 anos	0
Entre 30 e 50 anos	78,18
Acima de 50 anos	21,82
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Coordenação</b>	
Abaixo de 30 anos	5,13
Entre 30 e 50 anos	79,49
Acima de 50 anos	15,38
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Supervisão</b>	
Abaixo de 30 anos	5,43
Entre 30 e 50 anos	78,29
Acima de 50 anos	16,28
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Administrativo</b>	
Abaixo de 30 anos	53,91
Entre 30 e 50 anos	39,75
Acima de 50 anos	6,34
<b>Total</b>	<b>100</b>

	%
<b>Operacional</b>	
Abaixo de 30 anos	22,65
Entre 30 e 50 anos	66,68
Acima de 50 anos	10,67
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Técnica</b>	
Abaixo de 30 anos	22,59
Entre 30 e 50 anos	67,77
Acima de 50 anos	9,63
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Engenharia</b>	
Abaixo de 30 anos	23,00
Entre 30 e 50 anos	70,00
Acima de 50 anos	7,00
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Total</b>	
Abaixo de 30 anos	25,35
Entre 30 e 50 anos	63,82
Acima de 50 anos	10,84
<b>Total</b>	<b>100</b>

Dados reportados a partir de 2024.

## PERCENTUAL DE EMPREGADOS DE **GRUPOS MINORITÁRIOS E/OU VULNERÁVEIS**, POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

PcD	Número de empregados	%
Técnica/ supervisão	4	3,10
Administrativo	11	1,37
Operacional	9	0,16
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>0,37</b>

Dados reportados a partir de 2024. Informações referentes à raça não declaradas, pois a pesquisa de autodeclaração dos colaboradores foi implementada em 2024, e ainda não atingimos 100% das respostas.

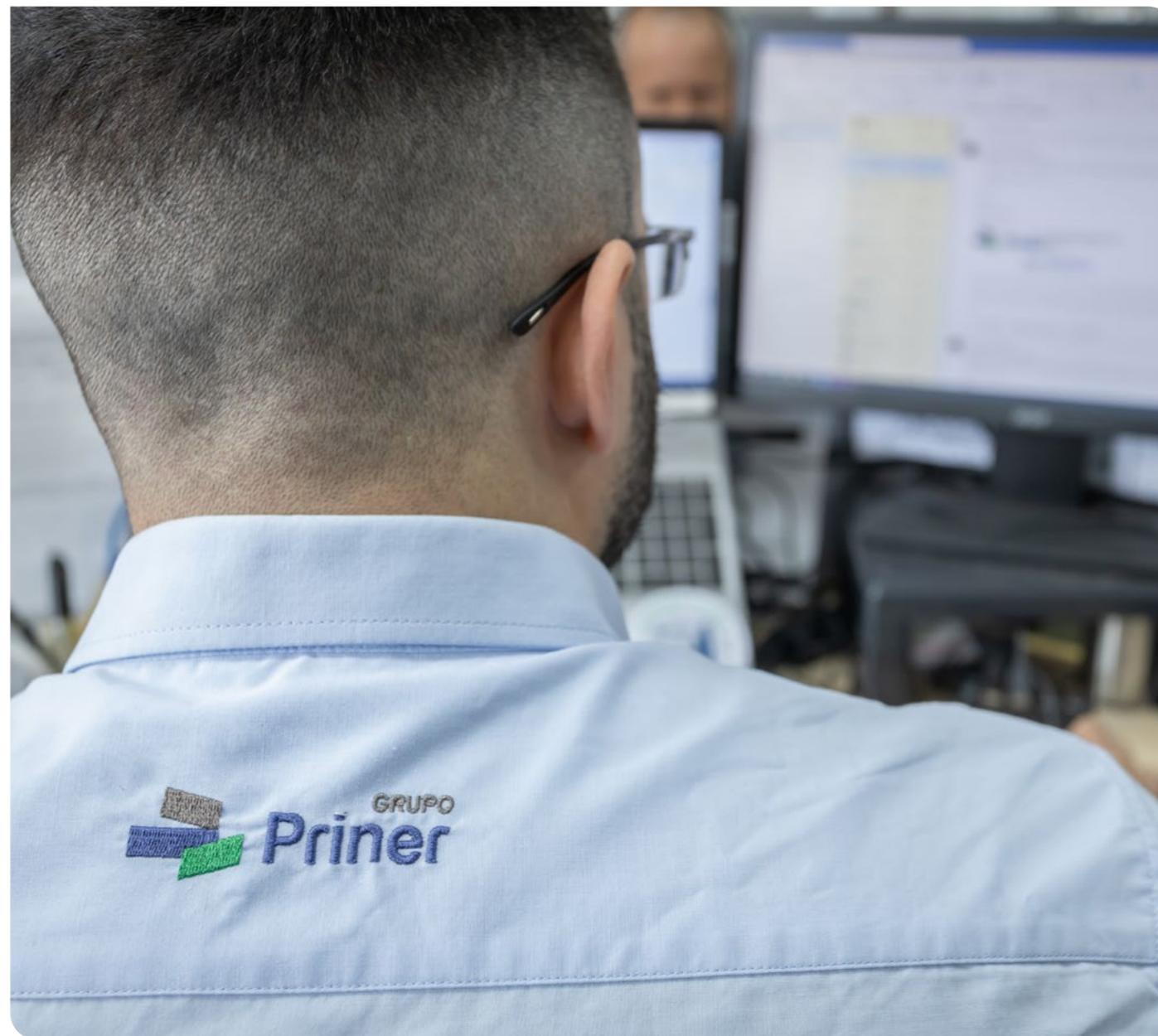
### **413-1 - OPERAÇÕES COM ENGAJAMENTO, AVALIAÇÕES DE IMPACTO E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO VOLTADOS À COMUNIDADE LOCAL**

Não realizamos avaliações de impacto socioambiental voltadas à comunidade. No momento, possuímos uma Diretriz de Investimento Social que prioriza as comunidades do entorno para o apoio de projetos sociais. No processo de revisão da materialidade, será prevista etapa de engajamento de *stakeholder*, incluindo esse público.

Atualmente, não possuímos comitês ou processos de consulta ampla à comunidade local, nem instâncias formais para discutir nossos impactos com a comunidade. No entanto, disponibilizamos processos formais de queixas por meio do Canal de Ouvidoria.

### **418-1 - QUEIXAS COMPROVADAS RELATIVAS À VIOLAÇÃO DA PRIVACIDADE E PERDA DE DADOS DE CLIENTES**

O número total de reclamações de terceiros recebidas e confirmadas pela empresa foi zero, assim como reclamações feitas por órgãos reguladores. Além disso, não houve vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes, totalizando zero ocorrências nesse aspecto. Dessa forma, a empresa declara que não recebeu nenhuma reclamação comprovada durante o período.



# Sumário de Conteúdo GRI

## Declaração de uso

A Priner relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de relato: 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, com base nas Normas GRI.

## GRI 1 usada

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
<b>Conteúdos gerais</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	6 e 74	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	6, 72 e 74	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	72	
	2-4 Reformulações de informações	72 e 75	
	2-5 Verificação externa	O relatório não passou por verificação externa.	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6	
	2-7 Empregados	44, 75, 76 e 77	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	44 e 78	8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	6, 18 e 78	5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	6 e 18	5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	6 e 78	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	18 e 79	16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	18, 30 e 79	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	72 e 79	
	2-15 Conflitos de interesse	18	16

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	18 e 79	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	18 e 79	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	18	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	44	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3 e 30	
	2-23 Compromissos de política	18 e 30	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	18 e 30	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	30 e 79	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	18	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	18	
	2-28 Participação em associações	6 e 18	
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	6 e 72	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	18 e 44	8
<b>Temas materiais</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	72	
	3-2 Lista de temas materiais	72	
<b>Conduta ética</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2023	3-3 Gestão dos temas materiais	18 e 30	

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	18	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não ocorreram casos confirmados de corrupção.	16
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	18 e 89	16
<b>Fomento à sustentabilidade</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2023	3-3 Gestão dos temas materiais	30	
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	30 e 44	8
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	44 e 89	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	44	5,8,16
<b>Saúde e segurança das equipes</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2023	3-3 Gestão dos temas materiais	44 e 61	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	61	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	61	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	61	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	61	8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	61	9

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	61	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	61	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	61	8
	403-9 Acidentes de trabalho	61 e 86	3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	61 e 87	3, 8, 16
<b>Promoção do desenvolvimento humano</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2023	3-3 Gestão dos temas materiais	44 e 61	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	44, 46, 47, 84 e 85	4, 5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	44	3, 5, 8
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	86	5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	44 e 53	4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	44	8
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	26, 44, 87 e 88	5, 8
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	44	5, 8
<b>Gestão ambiental</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2023	3-3 Gestão dos temas materiais	30	

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	30 e 81	7, 8, 12, 13
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-5 Consumo de água	30 e 39	6
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	30 e 38	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	30 e 38	3, 12, 13, 14, 16
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	30, 40 e 82	3, 6, 11, 12
	306-4 Resíduos não destinados à disposição final	30, 40 e 83	3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados à disposição final	30, 40 e 83	3, 6, 11, 12, 15
<b>Excelência operacional</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2023	3-3 Gestão dos temas materiais	6, 18 e 30	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	6 e 44	5, 9, 11
<b>Desempenho financeiro</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2023	3-3 Gestão dos temas materiais	6	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	6 e 80	8, 9

**PRINER**

Relatório de  
Sustentabilidade  
**2024**

Nosso Negócio

Perfil e  
Governança

Crescimento  
Sustentável

Pessoas  
no Centro

Saúde e  
Segurança

**Sobre a  
Publicação**

☰ < 95 >



# EXPEDIENTE

**Coordenação do RS 2024:  
Diretoria de Gente & Gestão**

Imagens: Acervo Priner

**Conteúdo, design e consultoria**

grupo report

[www.gruporeport.com.br](http://www.gruporeport.com.br)

Rúbia Piancastelli

**conteúdo e edição**

Naná Prado

**coordenação**

Beatriz Miranda

**gestão de projeto**

Camila Ferreira e Giuliana Bellegarde

**consultoria GRI**

Bruna Finkennauer

**projeto gráfico**

Murilo Botega

**diagramação**

Léa Santiago

**revisão ortográfica**